

The image features a large concrete dam with water cascading down its face. A road runs along the top of the dam, with a person walking on it. The sky is a clear, vibrant blue. In the top left corner, the word "xylem" is written in white lowercase letters. A thick, curved line in shades of green and blue sweeps across the top of the image, separating the logo area from the rest of the page.

xylem

行動規範

価値観こそが目的を実現へと導く原動力

日々水を支える人々を応援します

ご挨拶

マシュー・パイン



従業員の皆さまへ

Xylemでは、革新的な技術とソリューションを通じて、お客様や地域社会がより水の安全性が確保された世界を築けるよう支援しています。その中心にあるのは、私たちの最大の強みである皆さんです。日々、私たちの目的を実現に導いているのは、チームの献身と共通の価値観です。

私たち一人ひとりが誠実にビジネスを行ううえで重要な役割を担っています。当社の行動規範は単なるガイドラインではなく、私たちがどんな存在であり、同僚・お客様・パートナーとともに倫理的かつ法的に、そして敬意をもって協力し合い、共通の目標を達成していくための姿勢を表すものです。

行動規範は、私たちの行動や意思決定を一つにまとめる基盤となります。尊重、責任、誠実さ、創造性という私たちのコアバリューが実践として息づき、成果だけでなく、どのように事業を行うかも大切にしていくことを保証します。

行動規範は、すべての従業員およびパートナーに適用されます。状況への対応に迷ったり、行動規範が守られているか疑問に思ったりした場合は、黙っていないで声を上げてください。私も全面的に皆さんを支援します。私たちは耳を傾け、サポートするためにここにいます。

水分野の信頼されるリーダーとしての私たちの評価は、皆さんが誠実さを持ち続けてきたことによって築かれてきました。行動規範を指針として、これからも共に水の未来を変革し続けましょう。

マシュー・パイン
最高経営責任者 (CEO)

当社の揺るぎない目的

私たちは、世界をリードする水ソリューション企業として、お客様や地域社会がより水の安全が確保された世界を築けるよう支援しています。この目的の実現に向けた共通の思いが、私たちの存在意義と活動内容を形作っています。持続可能な成功は、以下の分野において長期的かつ意義ある価値を生み出す力によって測られます。



従業員

顧客にサービスを提供し、イノベーションを推進することにおいて、当社の従業員は重要な役割を果たします。当社は、Xylemを働きがいのある職場にし、キャリア開発と成長を奨励し、包括的で高い成果を生む文化を育み、成果を正当に評価・報酬することで、優秀な人材を惹きつけ、定着させることに取り組んでいます。



地域社会

きれいな水と信頼できる衛生設備へのアクセスは、人々の健康、地域社会の強靱性、そして経済成長に欠かせません。当社は、お客様が地域社会のニーズに応えられるよう支援するとともに、緊急に支援を必要とする人々への人道支援、世界的な水問題に関する意識向上、災害への対応を通じて、地域社会全体がより持続可能になるよう取り組んでいます。



当社のお客様とパートナー

当社は、お客様やパートナーが最も差し迫った水問題を解決できるよう、水・エネルギー・コストの削減を実現する革新的な製品、サービス、ソリューションから成る強力なグローバルプラットフォームを、引き続き構築していきます。当社は、お客様やパートナーのニーズを先読みし、当社との取引がスムーズに進むよう努めています。

当社の価値観

当社の価値観は、私たちがどのような存在であり、日々どのように行動して目的を達成するかを示しています。



お互い、多様な意見、
環境に対する尊重**尊重**



当社の言動、顧客満足、
地域社会への貢献に対
する**責任**



倫理的に行動する、
自分が言ったことを実行する、
勇気を持って率直に
コミュニケーションを
取る**誠実さ**

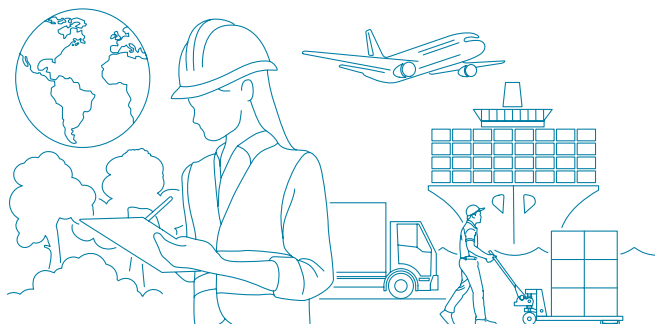


枠を超えて考え、明日の
課題をに取り組み、成長の
可能性を引き出す**創造性**

持続可能性へのコミットメント

持続可能性は当社の事業戦略の中心にあり、環境保全の推進やより強靱な社会への貢献が、財務的な成功と両立するという私たちの信念を反映しています。

水不足や新たな汚染物質など水に関する課題が深刻化する中、世界中の地域社会や企業は、水の安全確保をますます重視し、持続的に健全なコミュニティや繁栄する経済を支えるため、安全で手頃かつ強靱な水資源へのアクセスと管理に注力しています。当社は、お客様が地域社会で安全な水を供給し、排水を処理し、公衆衛生を守ることができるよう、革新的なソリューションとサービスを提供し、その取り組みを独自の立場から支援しています。



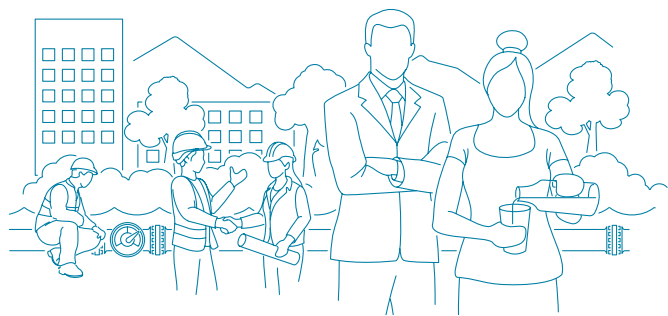
サプライチェーン

サプライヤーと協力し、責任ある強靱で透明性の高いサプライチェーンを構築するとともに、彼らの持続可能性への取り組みも支援します。



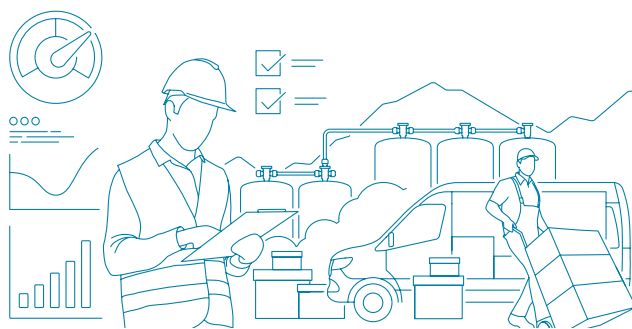
事業運営

誠実に事業を運営し、環境への影響を減らし、健康・安全・ウェルビーイングを大切にし、誰もが尊重される職場で従業員の成長を支援します。



お客様

幅広い製品と応用技術の専門知識を活用し、お客様が水不足や損失を削減し、水システムを最適化して、より手頃な価格で水を利用できるよう支援します。



製品

お客様が環境負荷を削減できる製品を提供し、製品の安全性へのコミットメントと環境フットプリントの低減を両立します。



サステナブル・ファイナンス

持続可能性における当社のリーダーシップを活かし、魅力的かつ持続可能な財務戦略を策定します。



地域社会

リーダーシップ、革新的なソリューション、技術的専門知識、地域社会との連携、そして青少年教育への取り組みを通じて、世界中で持続可能性と水資源の管理を推進しています。

目次

- 8 当社の規範、当社の責任**
 - 9. 行動規範の存在意義、適用除外
 - 11. 責任ある意思決定
 - 12. 質問と懸念事項の提起
- 16 お互いに協力する**
 - 17. 職場での尊重
 - 20. 健康と安全への取り組み
 - 22. 当社の従業員のプライバシーの尊重
- 23 サプライヤー、顧客、ビジネスパートナーとの連携**
 - 24. 利益相反の回避
 - 26. 公正な競争
 - 28. 取引を行い、ビジネスを勝ち取る
- 33 会社利益の保護**
 - 34. Xylemの評判の維持
 - 35. 当社の評判を維持する方法
 - 37. 会社の資産と財産の保護
 - 39. 生成AIの倫理的利用
 - 41. 記録管理と財務報告
 - 42. 証券の売買

目次

43 地域社会への貢献

44. 地域社会への関与および慈善寄付

45. 当社の環境保護

46. 人権の保護

47 おわりに

48. Xylemの倫理およびコンプライアンス

49. 索引

当社の規範、当社の責任

- 9 行動規範の存在意義
- 9 適用除外
- 11 責任ある意思決定
- 12 質問と懸念事項の提起



行動規範の 存在意義

当社の行動規範は、共通の倫理原則を通じて、私たちを団結させるものです。この規範は、私たちがどこで働く場合でも毎日、お客様や地域社会がより水の安全性が高い世界を築けるようリードするという目的のもと、どのように行動すべきかを示しています。

Xylemは、常に「良いことを行うことで成功する」ことを目指してきました。誠実さと倫理への共通のコミットメントが、当社をより強く、より持続可能な企業にしています。私たちがコアバリューのもとに足並みをそろえることで、独自の経済的・社会的・環境的インパクトを生み出す文化と能力が育まれます。

当社の行動規範は、当社の価値観を日々適用するのに役立つツールです。それは当社の責任を定義し、当社の行動に対する期待を設定します。当社の行動規範は、当社が遭遇する可能性のあるすべての状況に対処することはできませんが、倫理的な意思決定のためのフレームワークと追加のリソースを提供します。

役員や取締役会メンバーを含む全てのXylem従業員は、行動規範を遵守しなければなりません。これは、当社が事業を行うすべての場所、仕事に関わるあらゆる状況、そしてWatermarkがスポンサーする活動を含め、皆さんがXylemを代表するあらゆる場面で適用されます。

また、ビジネスパートナーおよびサプライパートナーにも**ビジネスパートナーおよびサプライパートナー行動規範**の遵守を求めています。

当社従業員は皆、倫理的に、そしてXylemの価値観に沿ってビジネスを行う責任があります。

どのような仕事をしていても、皆さんはXylemを代表し、共通の目的の達成に貢献しています。当社は常に最高の誠実さを持って行動することにより、これを一緒に達成します。この責任を果たすために、私たちは次の行動を取らなければなりません。

- その言葉と行動で当社の価値観を示す。
- 倫理的な意思決定（正しい行動の選択）において、互いに支え合う。
- 当社の行動規範、会社の方針および手順を理解し、順守する。
- 割り当てられた倫理およびコンプライアンスのトレーニングをすべて完了する。
- 当社の事業に適用される連邦、州、省、地方の法律や規制を順守する。
- 誰かが当社の行動規範に従っていないという質問や懸念事項がある場合は、問題提起する。

法律や規制は複雑で、変更される可能性があり、国によって異なる場合があります。会社の方針も変更される可能性があり、場所によって異なる場合があります。当社一人ひとりが、特定の職務に適用される方針、法律、規制に精通している必要があります。当社は皆、ビジネスを行う国の法律を順守することが期待されています。期待が明確でない場合は、行動規範に助けを求めることができるリソースの概要が示されています。

適用除外

Xylemでは、例外的かつまれな状況において、行動規範の一部の適用を免除することがあります。そのような状況に該当すると考える場合は、Xylemの最高倫理・コンプライアンス責任者に書面で申請してください。執行役員および取締役に対する適用除外を承認できるのは取締役会のみです。Xylemは、法令で要求される場合には、そのような適用除外を公表します。また、Xylemは行動規範や方針、手順をいつでも変更することができます。行動規範や方針、手順に記載された内容は、雇用契約（随意雇用）の関係を変更するものではありません。



マネージャーの責任

マネージャーには、模範を示し、優れた倫理的意思決定を実践するという、より大きな責任があります。また、チームに対して正しい倫理観を設定する責任があります。マネージャーは、当社の従業員が潜在能力を最大限に発揮できるようにする、ポジティブでインクルーシブなチーム指向の環境を育成する責任も負います。

マネージャーは常に次のことを行う必要があります。

- ・ 誠実さと倫理的な意思決定をモデル化し、個人の行動が当社の価値観の適切な模範となるようにする。
- ・ オープンなコミュニケーションを歓迎し、誰もが発言でき、同僚が懸念事項を提起することを奨励する職場を作る。
- ・ チームメンバーに倫理およびコンプライアンスの期待を伝える。チームメンバーが、倫理およびコンプライアンスに関する認証やトレーニングの要件をすべて満たすようにする。
- ・ チームメンバーが、自分の仕事に適用される方針、手順および法律を理解していることを確認する。
- ・ 懸念事項を報告したり調査に協力したりする同僚のプライバシーと秘密を、法的・実務的に可能な最大限の範囲で守る。
- ・ 懸念事項を報告した人に対する報復行為は絶対に避け、容認しない。

もしも・・・

誰かが潜在的な行動規範違反に関して私と話したい場合は、どうすればよろしいですか？

同僚と話す時間を作って、批判せずに聞いてください。行動規範違反の可能性があると思われる場合は、Xylemの通報受付窓口を通じて報告を提出して、倫理・コンプライアンスチームと情報を共有してください。この状況で何をすべきかについての追加情報については、[懸念事項を受け取る方法](#)を参照してください。

積極的傾聴

Xylemのマネージャーは、従業員が自由に成長し、力を発揮し、自分らしく働ける包括的な環境をつくるうえで重要な役割を担っています。当社のリーダーは、耳を傾け、心を開いて、チームメンバーと頻繁にオープンな対話をすることで、これを実現します。

インクルージョンと帰属意識を促進するにはどうすればよいでしょうか？

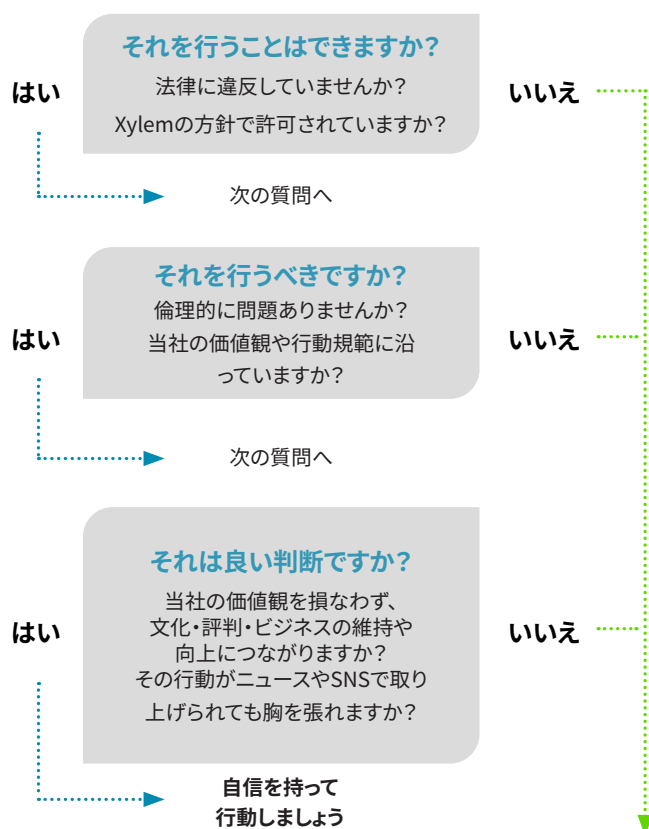
- ・ 同僚一人ひとりが持つ多様な視点を尊重しましょう。
- ・ 誰もが参加できるインクルーシブなチームをつくりましょう。
- ・ 意識的に、さまざまな立場の声を拾い上げ、広めましょう。
- ・ 情報を共有し、チーム全員から意見を求めましょう。
- ・ 解決策を見いだすために、異なる視点を積極的に探しましょう。
- ・ 礼儀と敬意をもって他者の話に耳を傾けましょう。
- ・ 自分や他人の意見が尊重されていないと感じたら、声を上げましょう。

詳細については、[職場での尊重](#)をご覧ください。

責任ある意思決定

私たちは、自分たちの仕事とXylemのために
行う選択に誇りを持っています。困難な
状況に遭遇したとき、選択肢を慎重に検討
し、必要に応じて助けを求めます。

「正しいことをしてください」と言うのは簡単ですが、正しい
ことが明確でないこともあります。正しい行動が明確でない
状況に遭遇したとき、次の質問が適切な選択を行うために
役立ちます。



いずれかの質問に対する答えが「いいえ」の場合は、その
行動を中止してください。上司、人事部門や法務部門の担当者、
倫理・コンプライアンスまたは財務チームの同僚など、信頼
できる関係者に相談し、次にどうすべきか指示を仰ぎましょう。



正しい行動が分からない場合は、いつでも上司に相談して
ください。他にも利用できるリソースがありますので、疑問を
解決する際にはいつでも相談できます。[\(質問と懸念事項の
提起を参照してください。\)](#)

質問と懸念事項の提起

正しいことをするということは、問題提起することです。何か問題があると思われる場合は、さまざまなリソースを利用して、その問題を共有することができます。

問題が発生したときに早期に対応できるよう、懸念を伝えることは当社をより強い組織にします。ためらいを感じるかもしれませんが、懸念を伝えることは正しい行動です。そのため、行動規範やその適用、遵守状況について疑問や懸念がある場合は、すべての従業員が声を上げることを推奨され、また期待されています。これは、法律または会社の方針に違反している可能性がある場合にも適用されます。

問題提起にはさまざまな方法があります。

気になることがあれば、以下の窓口に連絡してください。



マネージャーまたは
他の信頼できるリーダー



人事ビジネスパートナー



法務担当、
倫理・コンプライアンス担当、
または財務チームの同僚



Xylemインテグリティ・
アンバサダー



Xylemの通報受付窓口*
(1) 888.995.9870
integrity.xylem.com
各国のアクセス番号はこちら：
integrity.xylem.com



**Xylemの最高倫理・
コンプライアンス責任者**
[chief.ethicsofficer
@xylem.com](mailto:chief.ethicsofficer@xylem.com)



**Xylem副社長、
内部監査担当**
[internal.audit
@xylem.com](mailto:internal.audit@xylem.com)



取締役会監査委員会委員長
c/o Xylem Corporate
Secretary;
301 Water Street SE, Suite
200, Washington DC, USA

* 米国では、雇用機会均等委員会 (EEOC)、証券取引委員会 (SEC)、その他連邦・州・地方の政府機関に対して法令違反の疑いを報告したり、調査に参加したりすることは禁じられていません。ヨーロッパにおける外部通報窓口についても同様であり、詳細はintegrity.xylem.comでご確認いただけます。



Xylemの通報受付窓口

Xylemの通報受付窓口を通じて、懸念事項をいつでも報告できます。Xylemの通報受付窓口は、当社の従業員や第三者が、当社の行動規範、方針または法律に違反していると思われる行為について、秘密を守りながら懸念を提起したり、質問したりすることができるツールです。Xylemの通報受付窓口は外部のベンダーによって運営されており、Xylemとは完全に独立しています。レポートが提出されると、詳細がXylemの倫理・コンプライアンスチームに送信されます。

詳細は[懸念事項の報告](#)をご参照ください。

インテグリティ・アンバサダー

当社のインテグリティ・アンバサダー・ネットワークは、従業員にとって身近な倫理・コンプライアンスの相談窓口として機能しています。インテグリティ・アンバサダーは、信頼できる同僚として、懸念や相談を守秘義務をもって受け付け、倫理的な意思決定を後押しします。

[インテグリティ・アンバサダーの一覧](#)と対応言語をご確認ください。

皆さんの懸念事項は当社の懸念事項です

懸念事項が提起された場合、それらは真剣な姿勢で受け止められ、適切に調査され、適切に対応されます。懸念事項を報告する際に、疑われる不正行為に関するすべての事実を把握する必要はありません。皆さんが知っていることと、なぜそれが問題だと考えるのかを説明してください。不正行為が起きていると誠意をもって確信していれば、それで十分です。

調査が必要な場合は、秘密厳守で実施されます。調査が必要な場合は、秘密を守って実施されます。調査に参加する人は、その機密性を尊重する責任があります。つまり、許可がない限り、内部調査について他の従業員と話さないでください。調査への参加を求められた場合は、皆さんには協力し、徹底的かつ誠実な情報を提供する義務を負います。協力を拒む、調査を妨害する、情報を隠す、またはこれらのガイドラインに従わない場合、解雇を含む適切な懲戒処分の対象となります。

善意をもって

不正行為の可能性に関する報告は、常に善意をもって行う必要があります。ここでいう善意とは、潜在的な不正行為を止める意図を持ち、正直で完全かつ正確な情報を提供しようとする真摯な姿勢を指します。

さらに詳しい情報はこちら

- [懸念事項の報告および報復禁止方針](#)



匿名性と機密性

懸念事項を提起するときは、できるだけ身元を明かして報告することを推奨します。皆さんの名前を提供すると、コミュニケーションが可能になり、状況をうまく解決しやすくなります。報告者が身元を明かした場合、当社は調査を進める中で、報告者の身元を守秘するため最善の努力を行います。ほとんどの国では、匿名で懸念事項を提起することを希望する場合、その選択肢もあります。当社は匿名での報告を尊重し、身元を特定しようとはしません。

当社の行動規範の遵守

当社は、誰もが行動規範に精通し、それに従うことを期待しています。当社の行動規範、当社の方針、または当社の行動規範および方針に関連する法律への違反は深刻に受け止められ、解雇を含む懲戒処分につながる可能性があります。特定の状況では、行動規範の違反により、Xylemおよび関係する個人に民事または刑事上の結果が生じる可能性があります。

報復に対する断固とした措置

不正行為の疑いを報告するには勇気が要ることを、当社は理解しています。そのため、当社はいかなる種類の報復も容認せず、誠実に懸念事項を表明した人が報復を受けることはありません。誠意を持って懸念事項を表明したり、調査に参加したりした結果、皆さんや同僚が報復を受けたと思われる場合は、懸念事項の報告方法のいずれかを使って報告してください。（[質問と懸念事項の提起](#)を参照してください。）本件について調査し、是正措置を講じます。報復行為に関与したことが発覚した者は、解雇を含む懲戒処分の対象になります。

もしも・・・

誰かが当社の行動規範に違反していると思う場合は、どうすればよいですか？

最も使いやすい報告チャンネルを通じて懸念事項を提起してください。潜在的な問題を共有することで、懸念に対応し解決へつなげることができます。

報復を受けていると感じる場合は、どうすればよいですか？

いずれかの報告チャンネルを通じて懸念事項を提起してください。(質問と懸念事項の提起を参照してください。) 報復は、雇用上の不利益だけでなく、会議から外されることや、担当業務を他の人に回されるといった一見軽微な行為として現れることもあります。Xylemは、懸念事項を表明した同僚に対する報復を一切容認しない方針をとっています。問題提起したことに対する同僚への報復は、解雇を含む懲戒処分につながります。

懸念事項を受け取る方法

ほとんどの場合、不正行為を発見した人は、まずマネージャー、人事ビジネスパートナー、インテグリティ・アンバサダーなどの信頼できるリーダーに相談します。同僚が不正行為の可能性について懸念事項を提起するために皆さんのところに来た場合：

- 懸念をじっくり話し合えるよう、時間を取ってください。
- 必要に応じて、プライベートな場所でミーティングを行ってください。
- 判断せずに慎重に聞いてください。
- 自分でその場で解決しようとする必要はありません。
- 懸念事項を提起してくれる同僚に感謝し、適切な人またはグループに連絡するようアドバイスしてください。
- [Xylemの通報受付窓口](#)を通じて報告を提出して、問題を倫理・コンプライアンスチームに報告してください。

マネージャー、インテグリティ・アンバサダー、その他の同僚は、倫理・コンプライアンスチームのメンバーから依頼された場合を除き、行動規範違反の疑いに関する報告を独自に調査しようとしてははいけません。

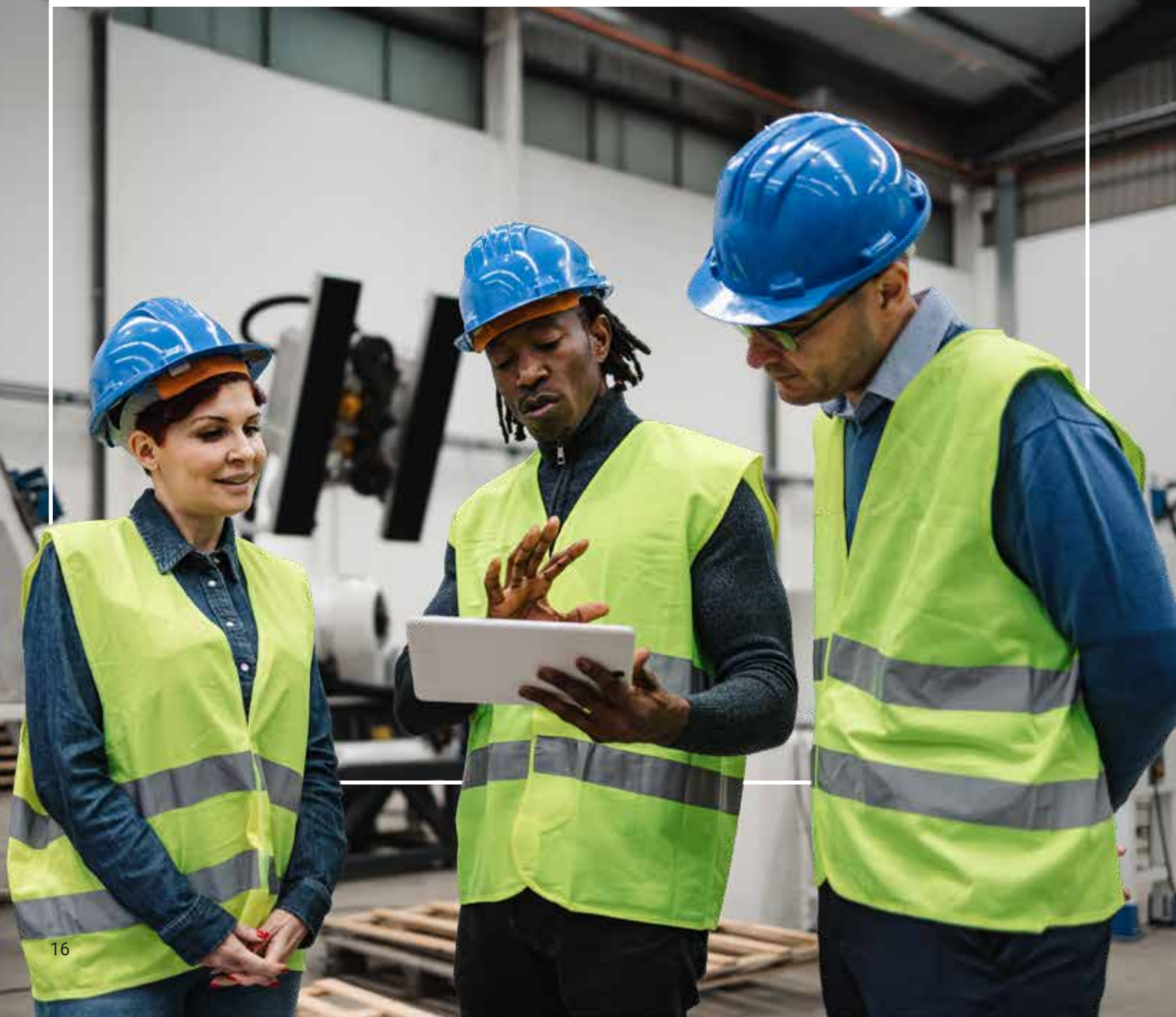


お互いに協力する

17 職場での尊重

20 健康と安全への取り組み

22 当社の従業員のプライバシーの尊重





職場での尊重

私たちは、すべての人が帰属意識を感じられる職場づくりに取り組んでいます。すべての従業員が職場で自分らしくいられ、尊重され、価値を認められ、意見が聞かれ、つながりを感じ、最善を尽くせるような環境です。当社は、自らと全従業員にこの基準を求めます。

インクルージョンと帰属意識の推進

インクルージョンと帰属意識は、当社がお客様に対して世界的な水の課題に取り組むための基盤となっています。多様なバックグラウンド、文化、経験を持つ人々が集まるインクルーシブなチームは、新しいアイデアを生み出し、より良いソリューションの開発、関係強化、お客様や地域社会の独自のニーズ理解につながります。この協働により信頼が生まれ、課題解決が加速し、世界中の市場や地域社会に大きな成果をもたらすことができます。インクルージョンと帰属意識は単なる価値観ではなく、お客様や地域社会がより水の安全性が確保された世界を築くための当社の目的に不可欠なものです。

もしも・・・

同僚が、女性がこのビジネスで働く資格がないことをほのめかすような話や冗談を言ったらどうしますか？

同僚やビジネスパートナーが当社の行動規範や方針に反する発言をしているときは、見過ごさずに行動を起こしてください。その発言をした本人、信頼できるリーダー、または人事のビジネスパートナーに相談してください。率直に話すことで、不適切な行動について何かできるようになります。(質問と懸念事項の提起を参照してください。)

さらに詳しい情報はこちら

- 職場のハラスメント防止方針

機会均等の徹底

当社は、当社の従業員に雇用とキャリアアップのための平等な機会を提供します。当社の雇用決定は、個人の資格や能力などの関連する考慮事項のみに基づいて行われ、年齢、人種、肌の色、性別、宗教、国籍、障害、性的指向、性同一性または表現、退役軍人の地位、その他の法的に保護された個人の特性に基づくことはありません。

機会均等を確保するためにできることは何でしょうか？

- 採用時には、資格を満たす多様な候補者リストを**作成**しましょう。
- 採用の**判断**は能力と実績のみに基づいて行いましょう。
- 障がいのある方への必要な**配慮**を行いましょう。
- あらゆる差別を正当化する言い訳は**認めない**ようにしましょう。

ハラスメントや職場いじめの防止

当社は、虐待的、脅迫的、威圧的、または暴力的な言動に立ち向かいます。この基準は、勤務中または勤務時間外の仕事関連活動に適用されます。当社の従業員の仕事の遂行能力を害する行為、または雇用条件に影響を与える行為は、容認できません。このような行動はXylemにはふさわしくなく、当社の目的にも反します。

立ち向かう

皆さんや皆さんの知っている人が差別、ハラスメント、いじめを経験しているときに声を上げれば、敬意のある職場を促進するのに役立ちます。(質問と懸念事項の提起を参照してください。)

もしも・・・

マネージャーが、ペースについていけないから年配の人をチームに入れたくないとしたらどうしますか？

声を上げてください。このような差別的な発言は、従業員の幅広い層のキャリア機会を不当に制限しかねません。Xylemでは、固定観念を排し、年齢に関係なく能力を評価します。

さらに詳しい情報はこちら

- [雇用機会均等方針声明\(米国\)](#)
- [雇用機会均等 \(EEO\) アファーマティブ・アクション方針](#)
- [採用と人材確保方針](#)
- [職場のハラスメント防止方針](#)
- [障がい者への合理的配慮方針](#)
- [カナダ障がい者方針](#)



ハラスメントを目撃したときにできる行動

当社は皆、ハラスメントのない職場を推進する責任があります。ハラスメントは、ほとんど予期していないときに目の前で起こることがよくあります。事前に心構えを持つておくことが重要です。次にハラスメントを目撃したとき、効果的な味方になるためにできることを思い出してください。

1

ハラスメントの認識

問題を見逃したり、目をそらしたりしないでください。

2

行動を起こす

正しいことのために声を上げ、立ち向かいましょう。ハラスメントを止める、加害者に注意する、周囲の注意をそらす、ハラスメントの対象者がその場から離れられるよう助けるなどの行動を取りましょう。直接行動をとるのが難しい場合は、その場を離れることで加害者に同調していないことを示しましょう。

3

フォローアップ

嫌がらせを受けた人と内密に話してください。支援の姿勢を示し、同僚がハラスメントを報告するように奨励するか、あるいは同僚に代わって行為を報告することを申し出てください。

もしも……

マネージャーが頻繁に感情的になり、目標未達などを理由にチームに怒鳴るような場合はどうすればよいでしょうか？

このような行動は、職場の文化を形づくり、どのような行動が許されるかを周囲に示すことになります。当社は、互いに尊重しあえる職場環境を育んでいきたいと考えています。その行為が継続的で、業務に支障があると感じる場合は、経験したことや状況改善のためにできることについて、信頼できる相手に相談してください。（[質問と懸念事項の提起](#)を参照してください。）

ハラスメントとは何ですか？

ハラスメントとは、相手に対して威圧的、敵対的、または不快な職場環境を生み出す意図や結果をもたらす、望まれない行為を指します。これには、身体的または言語的な脅迫、不適切なジョーク、人種的中傷、悪口、好ましくない接触や性的な誘い、わいせつな画像の投稿や共有などが含まれます。ハラスメントの法的定義は、国によって異なります。

さらに詳しい情報はこちら

- [職場のハラスメント防止方針](#)
- [職場暴力防止方針](#)

健康と安全への取り組み

Xylemでは、当社の従業員、お客様、ビジネスパートナーおよびゲストの幸福を大切にしています。私たちは互いに気を配り、安全を決して妥協しません。役割や勤務地に関わらず、安全はあなた自身の責任です。これには以下が含まれます。

- 安全衛生活動への積極的な参加、安全な作業手順の遵守、そして継続的な改善の追求を行う。
- 作業開始前に重大なリスクを理解し、管理策が講じられていることを確認する。不明な点があれば、作業を中断し、助けを求める。
- 負傷者の有無にかかわらず、すべての安全上の懸念やインシデントを報告する。
- 作業が安全に完了できない場合は、自身や他者の作業を中断するなど、必要な対応を取る。

「Safety Beyond Zero (ゼロを超える安全)」という理念のもと、単に事故を防ぐだけでなく、それ以上の取り組みに注力しています。私たちはすべての意思決定に安全を組み込み、説明責任を果たし、全員が主体性・革新性・積極的な関与を通じて成長できる職場を実現します。

もしも・・・

ビジネスパートナーやお客様の現場で作業する場合はどうしたらよいでしょうか？

ビジネスパートナーの現場でXylemを代表して働くときは、当社の行動規範と方針に従う必要があります。さらに、パートナーやお客様の安全衛生に関するルールも理解し、遵守してください。Xylem、パートナー、またはお客様のいずれの基準であっても、より高い方の安全基準に従うことが求められます。



次のような場合は声を上げてください:

- 暴力や脅迫を目撃したり、自分が被害を受けたりしたとき
- 安全でないと感じる作業や、適切な訓練を受けていない作業を依頼されたとき
- 危険な状態や、自分や他人に危険が及ぶ可能性に気づいたとき
- 機器が正常に動作しておらず、安全上のリスクがあると疑われるとき
- 盗難や危害につながるおそれのある不審者や異常な行動を目撃したとき

さらに詳しい情報はこちら

- [環境・健康・安全ハブサイト](#)
- [Thrive with Safety Viva Engage サイト](#)
- [環境・健康・安全方針](#)

健康と安全を優先するにはどうすればよいですか？

- 当社の健康と安全方針および手順を**知り、順守**してください。
- 作業を開始する前に、周囲に**注意**し、リスクに対処するための適切な行動をとってください。
- 職場の危険や壊れた機器などの危険な状態を**報告**してください。
- 仕事に関連した怪我や病気を**報告**してください。
- 傷害事故、その他の緊急事態、および防災訓練においてなすべきことを**知**ってください。
- 危険な状態や行動を避けるために、お互いに**気**をつけてください。

メンタルヘルスと心身の健康

メンタルヘルスは、全体的な心身の健康にとって重要な要素です。私たちはお互いに支え合う存在です。誰かが悩んでいるように見えたら、声をかけて、力になれるかどうか確認してください。Xylemは、同僚やそのご家族が精神的・感情的な健康を維持できるよう、地域の支援窓口や、多くの国で導入している従業員支援プログラム(EAP)を通じてサポートを提供しています。これらの支援は常に役立ちますが、困難に直面しているときには特に重要です。助けを求めることを、恥ずかしいと感じる必要はありません。

薬物とアルコール

当社自身と当社の従業員の安全を守るため、アルコール、違法または無許可の薬物、または店頭でまたは処方された薬物の影響下で、効果的な判断機能が損なわれている状態で、Xylemの業務を遂行することは絶対に許されません。これは、皆さんがXylemの施設で働いている場合でも、リモートで働いている場合でも、会社の仕事で出張している場合でも、顧客のサイトで働いている場合でも当てはまります。

同僚がアルコールや薬物の影響下にあり、工作中に効果的に機能する能力が損なわれている可能性があるかと懸念している場合は、上司に懸念事項を伝えてください。

アルコールの適切な利用

適切な状況では、Xylemは会社の行事やイベントでアルコール飲料を許可する場合があります。そのような状況では、同僚やビジネスパートナーは、行動や態度が常にビジネスライクでプロフェッショナルである限り、適度にアルコールを摂取できます。飲酒運転や公共の場での酩酊を禁じる法律を含め、アルコール摂取に関するすべての適用法に従う必要があります。



さらに詳しい情報はこちら

- [環境安全衛生方針](#)
- [職場暴力防止方針](#)
- [薬物乱用防止方針](#)
- [グローバル出張・経費ハブサイト](#)
- [職場のハラスメント防止方針](#)

当社の従業員のプライバシーの尊重

当社は従業員のプライバシーを尊重し、彼らの個人情報を適切な注意を払って取り扱います。個人情報は、適切な許可を得た場合にのみ共有されます。

従業員が職場で安心して働けるよう、個人情報の取り扱いに関して各自が望むプライバシーの範囲を尊重することは、互いを尊重する職場づくりの一環です。個人のプライベートな詳細を共有することを強制されるべきではありません。また、自分の個人情報が機密に保護されていると確信できる環境である必要があります。個人情報とは、直接間接を問わずに個人の特定に使用可能なすべての情報を指します。これには、同僚の名前、生年月日、自宅の住所、公的な識別番号、または医療情報などが含まれます。

(データプライバシーの維持を参照してください。)

もしも・・・

同僚の名前、住所、公的な識別番号が添付された誤った宛先の電子メールを受信した場合はどうすればよいでしょうか？

送信者に知らせ、以下の宛先にインシデントとして報告してください：cyber.security@xylem.com
次に、電子メールとその添付ファイルを削除してください。個人情報を転送またはコピーしないでください。

さらに詳しい情報はこちら

- データプライバシー方針
- データプライバシーハブ サイト



サプライヤー、顧客、 ビジネスパートナーとの連携

24 利益相反の回避

26 公正な競争

28 取引を行い、ビジネスを勝ち取る



利益相反の回避

職場では、常にXylemの最善の利益のために行動します。個人的な利益を優先させて当社の業務活動を妨げたり、妨げているように見える行為は行いません。

利益相反とは？

当社従業員の個人的な利益が当社の業務上の責任を妨害したり、妨害しているように見えたりするときはいつでも、利益相反が存在します。たとえ利益相反が実際に起きていなくても、そのように見えるだけで、当社がXylemの最善の利益のために行動していないと他者に思わせる可能性があります。

利益相反の判断基準

利益相反につながり得る状況をすべて挙げることはできませんが、以下に代表的な例を示します。詳細や事例については、利益相反方針およびガイドをご覧ください。



個人的な関係

- 家族を採用したり、昇進させたり、管理したりすること。
- 上司または部下と恋愛関係になること。
- 家族が勤務していることを理由にベンダーを選定すること。
- Xylemのビジネスに影響を及ぼす可能性のある公務員と家族関係にあること。



ビジネス上の 利害関係・関係性

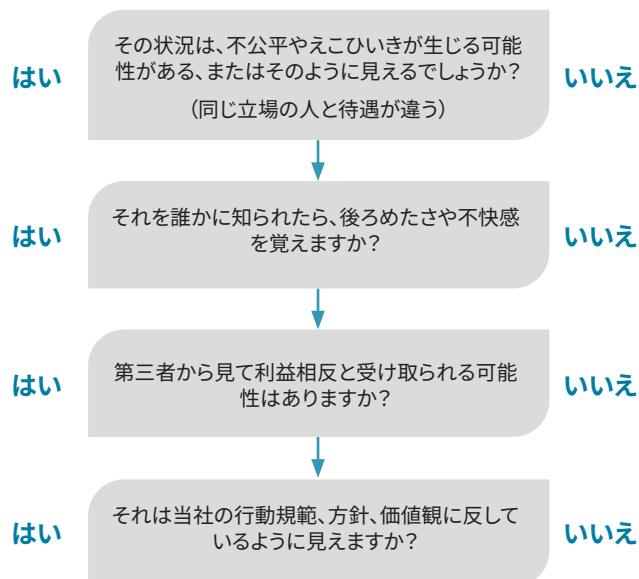
- 資格ではなく好みで外部業者に仕事を発注すること。
- 小規模な水技術系スタートアップなど、Xylemが関与する取引に個人資金を投資すること。
- Xylemと取引関係のある副業を持つこと。
- 自分がビジネス上影響力を持つXylemのベンダーの従業員と恋愛関係になること。



社外での業務機会

- Xylemでの職務に支障をきたすような副業を行うこと。
- Xylemのリソース（時間・情報・機器など）を外部の仕事や個人的な目的・利益のために使用すること。
- 競合他社のためにコンサルティングや業務を行うこと。
- 競合他社、Watermark関連団体、他の非営利団体、Reservoir Affiliate、お客様、またはその他Xylemのパートナーの取締役を務めること。

状況が利益相反に当たるかどうか迷うときは、次の質問を自分にしてみてください。



これらの質問のいずれかに「はい」と答えた場合は、指導を仰いでください。



多くの場合、利益相反の可能性や認識があっても、それを効果的に管理する方法を見つけることができます。

利益相反やその疑いがあるかどうか判断が難しい場合もあります。迷った場合は、上司、人事・法務担当、または倫理・コンプライアンスチームのメンバーに相談してください。

潜在的な利益相反はどのように開示すればよいですか？

潜在的な利益相反は、Workdayを通じて申請することで開示します。

詳細はこちらをご覧ください：
[利益相反開示フォーム](#)

さらに詳しい情報はこちら

- [利益相反に関する方針](#)
- [利益相反に関する手引き](#)
- [近親者雇用方針](#)

公正な競争

当社は、自由で公正な競争を信じています。当社は常に、オープン、正直、そして合法的にビジネスで競争します。

競争は発明と革新を促進します。Xylemでは、競合他社との非倫理的または違法な協業によってではなく、製品・ソリューション・サービスの品質によって競争優位を確立しています。

公正な競争を実現するには、どうすればよいですか？

必ず行うこと：

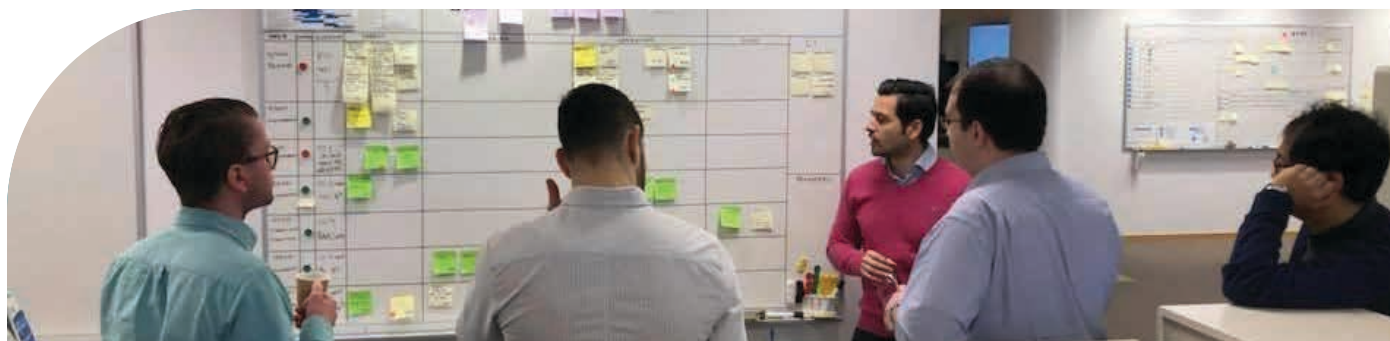
- 常に、当社の製品・ソリューション・サービスの品質、価格、そしてお客様からの信頼に基づいて公正に競争してください。
- 競合他社の製品やサービスについては、常に正直かつ正確にコメントしてください。
- 独占禁止法や競争法を必ず遵守し、違反していると見なされる行為も避けてください。
- 必須の独占禁止法トレーニングを必ず受講してください。
- ビジネスランチや業界関係者同士の個人的な交流など、非公式な場で競合他社と接する際も、常に注意を払ってください。

絶対にしてはいけないこと：

- 競合他社と以下のような非公式な話し合いや合意、取り決めを絶対に行わないでください：
 - 当社の製品やサービスの価格を決定すること。
 - 販売地域、市場、顧客の分割。
 - 他社が市場に参入したり自由に事業を行うことを妨げること。
 - 入札や採用活動の調整。
 - 他社に対するボイコット。
 - 不適切な理由で顧客やサプライヤーとの取引を拒否すること。
- 独占禁止法・競争法に絶対に違反しないでください。

私たちが遵守すべき独占禁止法や競争法は多岐にわたります。これらの法律は複雑です。対応に迷う場合は、行動を起こす前に法務担当に相談してください。独占禁止法や競争法に違反した場合、Xylemには厳しい法的制裁が、関係者には刑事責任が科される可能性があります。独占禁止法や競争法違反の疑いがある場合は、integrity.xylem.comに報告してください。





競合他社情報

競合他社に関する情報は、戦略的なビジネス判断を行う上で非常に重要です。そのため、当社はこの情報を公正・透明・合法かつ倫理的な方法で収集し、常にその原則に沿って競争します。

必ず行うこと:

- 競合他社の価格情報は、公開情報や信頼できる正当な情報源（業界紙、インターネット、顧客、コンサルタントなど）から入手したもののみを使用してください。
- Xylemが入手した競合他社の資料については、必ず以下の情報を記録してください：
 - 資料を提供した企業名および担当者名
 - 資料が提供された日付
 - 資料を受け取ったXylem従業員の氏名、および情報が開示された状況
- 価格、価格改定（予定含む）、生産活動や意思決定、その他競合他社の競争活動についてメールでやり取りする際は、必ず情報源を明記してください。
- 競争上重要な情報を共有する前には必ず法務担当に相談し、機密性の高い非公開情報は匿名化・集約してください。
- メール添付資料、要約、図表、プレゼンテーション資料に競合情報を記載する場合は、必ず情報源を明記してください。

絶対にしてはいけないこと:

- 事前承認なしに、競合他社から競争上重要な情報を直接入手・取得しないでください。
- 第三者（顧客、代理店、サプライヤー等）から競争上重要な情報を取得しないでください。
- Xylemの競争上重要な情報を競合しない第三者に提供したり、顧客やコンサルタントがその情報を競合他社と共有することを許可したりしないでください。
- 競合他社の競争上重要な情報を共有しないでください。
- 出所不明の競合データは使用しないでください。これは、差出人不明の封筒で届いた資料や、情報源を明かさない第三者から伝えられた情報も含まれます。
- 採用候補者、新入社員、業界団体・展示会等から競争上重要な情報を取得しないでください。

さらに詳しい情報はこちら

- 独占禁止法・競争法遵守方針
- 独占禁止法ツールキット

取引を行い、ビジネスを勝ち取る

当社は、ソリューションとサービスの強みを生かして事業機会を獲得しています。当社は、誠実さと高い倫理基準への取り組みを共有する顧客、サプライヤー、その他のビジネスパートナーを選定します。

誠実にビジネスを進めることで、信頼できるビジネスパートナーとしての評価が高まります。当社は、賄賂を申し出たり受け取ったりせず、また当社を代表してそのような行為をすることも許可しません。一部の国では、何らかのプロセスやアクションを迅速化するために政府役人に支払う副次的な支払い（ファシリテーション・ペイメントとしてよく知られています）が一般的なビジネス慣行となっている場合がありますが、このような支払いは賄賂とみなされる可能性があるため、許可されません。現地の慣習や他社の慣習に関係なく、Xylemでは汚職防止法に従い、いかなる形式の汚職も許可しません。

汚職法違反は深刻で、当社の評判の低下、罰金、罰則、さらには懲役刑に至ることもあります。また、汚職は地域社会や市場に悪影響を及ぼし、誰もがビジネスを行いにくくなります。当社はいかなる形態の不正行為にも関与しないために、非常に厳格な基準を設けています。

当社は、販売代理店、代理人、その他のチャネルパートナーやビジネスパートナーと協働することが多くありますが、腐敗行為に関与したり、それを助長する第三者とは一切取引しません。また、当社自身が行うことを許可されていない行為を第三者に依頼してはなりません。当社のために行動する第三者の行動は、Xylemの責任と見なされる可能性があるため、当社は第三者に対する強固なデューデリジェンスプロセスを持っています。これは、当社のビジネスパートナーが、汚職防止と倫理的実践の促進に対する当社の取り組みを共有していることを確認します。





汚職防止デューデリジェンス

第三者と契約する前、またはビジネス関係を更新する前に、必要な汚職防止デューデリジェンス審査を常に実施してください。当社の汚職防止ハブサイトでは、レビューと承認が必要な第三者、および不要な第三者の種類に関する情報を提供しています。皆さんの仕事に第三者の関与が含まれる場合、当社の汚職防止デューデリジェンスプロセスを理解し、遵守するのは皆さんの責任です。

賄賂とは何ですか？

賄賂は、ビジネス上の意思決定に影響を与えたり、ビジネス上の利益を得るために申し出たり、受け取ったりする有価物を指します。賄賂には、現金、ギフトカード、接待、不適切な割引、影響を与えようとする人物の家族や友人の雇用、当社の指針ガイドラインに反する慈善寄付、ビジネス上の決定に影響を与えようとするために提供されるその他の便宜など、さまざまな形態があります。

キックバックとは何ですか？

キックバックは、ビジネスや契約の見返りとして支払われる不正な報酬です。通常は現金で行われます。これは賄賂と同様、決して要求したり受け取ったりしてはいけません。

ロビー活動

ロビー活動は、政府の活動に影響を与える手段であり、透明性があり、政府の規制に沿って行われる場合には許容されます。Xylemを代表して、直接または第三者を通じてロビー活動を行う場合は、合法的に行い、当社の政治活動方針に従う必要があります。

もしも・・・

代理人が、商品をより早く通関させるために、通常の手続きとは別に追加料金を支払うように提案してきた場合は、どうすればよいですか？

これは、ファシリテーション・ペイメントの要求である可能性があります。ファシリテーション・ペイメントは認められていません。ファシリテーション・ペイメントを識別する方法の詳細については、「汚職防止方針とマニュアル」を参照してください。

Xylemがプロジェクトを代理店に渡すことを選択した場合、代理店がプロジェクトの利益の一部を私のチームに分配することを申し出た場合は、どうすればよいですか？

この勧誘を倫理およびコンプライアンス部門に報告してください。これは違法なキックバックと見なされるため、受け入れるべきではありません。

デューデリジェンスのプロセスが完了する前に、私のチームが新しいディストリビューターと仕事を始めたい場合は、どうすればいいですか？

新たな第三者との取引を開始する前に、デューデリジェンスを完了する必要があります。Xylemは、Xylemの高い倫理基準を共有するビジネスパートナーと仕事するために、汚職防止のデューデリジェンスを行います。状況の緊急性について相談し、プロセスを円滑に進めるための手順を確認するため、地域のデューデリジェンス・コーディネーターに連絡してください。

さらに詳しい情報はこちら

- 汚職防止方針
- 汚職防止マニュアル
- 贈答品、接待、旅行、慈善寄付に関する方針
- 汚職防止デューデリジェンスプロセスハブサイト
- 政治活動に関する方針



贈答品、接待および顧客招待旅行

ビジネスパートナーはXylemの成功に不可欠であり、彼らとの関係は信頼と誠実さに基づくべきです。場合によっては（法令や社内規定で認められている場合のみ）贈答品や接待、歓待の提供・受領が適切なこともあります。利益相反とみなされたり、業務上の意思決定に不適切な影響を与えると見なされるものは、決して提供・要求・受領しません。

当社の方針やガイドラインでは、許容される金額の上限、事前承認が必要な場合やその取得方法を定めています（地域ごとの方針がより厳しい場合もあります）。これらのガイドラインを遵守することで、ビジネス関係を築きつつ、不適切な影響があったとの印象を与えることを防げます。

贈答品または接待は、常に次のものである必要があります。

- 適切なビジネス目的のためである。
- 名目程度の価値であり、状況に照らして適切である。
- Xylemの方針およびビジネスパートナーの方針によって許可される。
- 正確に文書化される。

当社は、現金、商品券、その他現金同等物をビジネスパートナーへの贈答品として提供することはありません。寄付やチャリティーへの貢献は、当社の方針で認められていることを確認し、必要な場合は事前承認を取得してください。（[地域社会への関与と慈善寄付](#)を参照してください。）

政府関係者

政府関係者への接待や贈答を行う際は、当社の贈答・接待ポリシーを厳守してください。贈賄防止法により、許容額が異なり、事前承認が必要です。不明点がある場合は、実施前に法務部門に相談してください。

もしも・・・

ささやかなお礼の気持ちとして顧客にXylemウォーターボトルを渡したい場合は、どうすればよいですか？

お客様にXylemブランドの安価な贈答品を提供することは、通常は許容されます。受取人が贈答品の受け取りを許可されていることを確認してください（その会社の方針や法律で許可されていない場合があります）。

工場での受け入れテストの後、お客様からディナーとスポーツイベントのチケット手配の依頼を受けた場合は、どうすればよいですか？

具体的な状況によって異なります。政府関係者ではないお客様に対して、頻繁でない適度な価格の食事や接待を提供することは、特にお客様がXylemの担当者と同席している場合、当社の方針や法律で一般的に認められています。これらの経費が合法であること、事前に適切な承認を得ていること、適切に記録されていること、さらにお客様側の法律や方針でも認められていることを必ず確認してください。疑問がある場合は、法務担当または倫理・コンプライアンスチームのメンバーに相談してください。

さらに詳しい情報はこちら

- [汚職防止方針](#)
- [汚職防止マニュアル](#)
- [贈答品、接待、旅行、慈善寄付に関する方針](#)
- [政治活動に関する方針](#)
- [出張・経費方針](#)

サプライヤーとの連携

お客様のニーズを満たすために、当社のサプライヤーが不可欠な存在です。当社は、誠実さと倫理基準へのコミットメントを共有するサプライヤーを選びます。当社の調達の決定は、品質、価格、サービス、配達実績などの客観的な基準に基づいて行われています。当社の[ビジネスパートナーおよびサプライパートナー行動規範](#)は、サプライヤーに対する当社の期待を明確にし、当社と同じ高い倫理基準を維持できるよう支援します。

サプライヤーとの関わり方

- サプライヤーの利益相反を回避してください。(利益相反の回避を参照してください。)
- 適切な保護が行われている場合にのみ、機密情報をサプライヤーと共有してください。
- サプライヤーが[ビジネスパートナーおよびサプライパートナー行動規範](#)に定められた倫理的かつ合法的なビジネス慣行を遵守していることを確認してください。

責任を持った調達

当社のコアバリューへの取り組みは、サプライヤーにまで及びます。当社は、サプライヤーが公正で倫理的なビジネス慣行を通じて人権を尊重することを期待しています。(地域社会への貢献を参照してください。) サプライヤーを選ぶ際は、次の点を遵守しているかどうかを考慮してください。

- 適切な労働条件、時間および報酬を提供している。
- 労働者と地域社会の健康と福祉を守るために、公正な労働と持続可能な調達慣行に取り組んでいる。
- 児童労働または囚人労働の使用を禁止している。
- 人権侵害を真剣に受け止めている。

マネーロンダリング

マネーロンダリングとは、不正に得た資金を合法的な口座に移し、その出所を隠す行為です。Xylemは、マネーロンダリングを容認、促進または支援しません。マネーロンダリングを示唆するような異常な金融取引に警戒し、疑わしい金融活動やトランザクションを報告してください。



さらに詳しい情報はこちら

- [ビジネスパートナーおよびサプライパートナー行動規範](#)
- [グローバル調達方針](#)
- [貿易コンプライアンス、管理、輸出入方針](#)
- [汚職防止方針](#)

公共調達と政府契約

Xylemは、公共調達に参加することで、政府系顧客に製品、サービスおよびソリューションを頻繁に提供しています。政府系顧客には、市政府、州政府、連邦政府、地方自治体、または国有企業が含まれる場合があります。公共調達に参加するには、特別な信頼義務があり、違反や不備があった場合、Xylemは将来の調達機会に参加できなくなる可能性があります。

- すべての情報の正確性を確保するために、提出情報を作成する際に注意してください。
- 当社を代表して提出情報を作成するビジネスパートナーを監督してください。
- 当社の製品、サービス、またはソリューションについて虚偽や不正確な情報を伝えたり、他者にそうするよう促したりしないでください。
- すべての調達規定を遵守し、特にコミュニケーションに関する事項については、常に業務用コミュニケーションチャネルを通じて書面で行ってください。
- 外部からの支払いや便宜供与、贈答品などによって、調達の意思決定に影響を及ぼそうとしてはいけません。
- 官公庁の顧客がすべての入札者に対して書面で依頼した場合を除き、入札仕様書の事前レビューや作成には関与しないでください。

地方自治体や政府機関との契約を獲得した場合、適用されるすべての法律や規制を遵守する必要があります。これらの規制は国によって異なり、当社の商業契約に適用される規制よりも複雑で厳しい場合があります。変更される可能性があります。政府契約の入札や履行に関わる同僚は、必要に応じて法務担当者に連絡し、サポートを受けてください。

輸出入

グローバル企業として、当社はさまざまな国から製品、サービスおよび技術を頻繁に発送して受け取ります。当社がビジネスを行うほとんどの国では、国家間の貿易に関する規制があります。当社の従業員は、事業を行っている国の貿易法、規制および制限を理解し、遵守する責任を負います。これらの規則に従うことで、製品、サービスおよび技術を時間どおりかつ完全に提供するという取り組みを維持することができます。

- ある国に材料、製品、サービスまたは技術（ソフトウェアを含む）を**輸入**または持ち込む場合、物品を常に正確に申告し、正しい関税コードを割り当てする必要があります。
- 材料、製品、サービス、または技術（ソフトウェアを含む）を国外に**輸出**または提供する場合、物品を常に正確に申告し、輸出管理、貿易禁輸や制裁、ボイコットに関する要件を確認する必要があります。

政府の適切な承認を得ずに商品、サービスまたは技術（ソフトウェアを含む）を輸入または輸出することにより、Xylemが国際取引の制限を受けるなどのペナルティを科される可能性があります。貿易要件は複雑で変更されることもあるため、アドバイスや質問がある場合は、貿易コンプライアンスのメンバーにお問い合わせください。

もしも・・・

原産国申告書への署名を求められましたが、製造工程がわからない場合は、どうすればよいですか？

貿易コンプライアンスのメンバーにお問い合わせください。彼らの役割は、材料、製品、サービス、技術の国境を越えた安全で効率的かつ費用対効果の高い移動を保証し、違反に起因する罰金、罰則、風評被害、またはその他の混乱のリスクを最小限に抑えることです。

さらに詳しい情報はこちら

- [契約管理ハブサイト](#)
- [汚職防止ハブサイト](#)
- [贈答品・接待・出張・寄付ハブサイト](#)
- [貿易コンプライアンスハブサイト](#)
- [統合サプライチェーン&グローバル調達ハブサイト](#)

会社利益の保護

- 34 Xylemの評判の維持
- 35 当社の評判を維持する方法
- 37 会社の資産と財産の保護
- 39 生成AIの倫理的利用
- 41 記録管理と財務報告
- 42 証券の売買





Xylemの評判の維持

当社の従業員は、Xylemのブランドアンバサダーとして役割を果たしています。当社は、当社の価値観を実践し、方針に従うことにより、日々評判を高めています。

当社の評判は当社にとってもっとも貴重な資産の1つです。当社一人ひとりは、同僚や外部の利害関係者との間で、Xylemの評判を育み、守る責任を負っています。Xylemの評判には、製品の品質、メディアでの発言、お客様やビジネスパートナー、地域社会の人々に対する各従業員の行動など、さまざまな側面が含まれます。当社の評判を最大限高めることは、従業員一人ひとりの責任です。

もしも・・・

ある同僚が生産期限に間に合うように品質チェックを省略するよう提案した場合は、どうすればよいですか？

締め切りに間に合わせるために手を抜いてはいけません。同僚が必要なプロセスに従うかどうか不安な場合は、上司に問題を提起するか、他のいずれかの報告手段を利用してください。

新製品の発売に関して、記者から電話がかかってきた場合は、どうすればよいですか？

報道関係者からの電話やメールは、すべて**社外広報チーム**に転送する必要があります。同僚は、許可されていない限り、ニュースメディアと話すべきではありません。

ソーシャルメディアプロフィールにXylemで働いていることが示されている同僚が、私が不快に感じるコメントを投稿した場合は、どうすればよいですか？

懸念事項について、信頼できるリーダーまたは人事ビジネスパートナーと話し合うか、**Xylemの通報受付窓口**を通じて報告してください。

当社の評判を維持する方法

製品の品質、信頼性と安全性

品質、信頼性と安全性は、当社の製品が構築される基盤です。ソリューションやサービスを開発・提供する際、当社はお客様、そのデータ、そして当社自身を守るうえでサイバーセキュリティが果たす重要な役割を認識しています。信頼性の高い、安全で高品質なソリューションを提供することで、お客様やビジネスパートナーの信頼を維持したいと考えています。

- すべての製品安全プロセスに従ってください。
- 品質や安全性を損なうように、品質管理を回避したり、近道をしたりしてはいけません。
- 製品の品質や安全性に関する懸念やフィードバックがある場合は、直ちに報告してください。

- 製品の安全性方針
- 製品サイバーセキュリティ方針

優れたサイバーセキュリティの実践

当社従業員は皆、サイバー脅威からXylemを保護する役割を果たしています。Xylemの情報とビジネスパートナーの情報を確実に保護するように、技術を使用する際に注意を払います。

- 認証されたソフトウェアと承認されたクラウドストレージソリューションのみを使用してください。
- 潜在的なフィッシングの試みと疑わしいサイバーインシデントを報告してください。
- Xylemの機密情報に加え、お客様、供給パートナー、ビジネスパートナーの機密情報も必ず保護してください。
- サイバーセキュリティ方針に概説されている要件を理解してください。

- サイバーセキュリティ方針
- 情報技術適正利用方針





不正、賄賂と汚職の回避

当社は製品の力でビジネスを勝ち取り、維持します。当社は透明性と信頼に基づいた関係を構築します。

- ビジネス上の優位を獲得するために、公務員、またはその他の人物になんらかの価値のあるものを提供、約束、または供与してはなりません。
- 賄賂やキックバックを決して申し出たり受け取ったりしないでください。
- すべての支払いが正確に記載されるよう、正確で完全な記録を残してください。
- 詳細については、[取引を行い、ビジネスを勝ち取る](#)を参照してください。

- [詐欺および盗難に関する方針](#)

メディアおよび他の問い合わせ

- 当社は、メディアや一般の人々に、当社のビジネスに関する正確で一貫した情報を提供します。
- 私たちは、許可された場合にのみ、Xylemを代表して発言します。私たちは、誠実に明確かつ一貫性のあるメッセージで、Xylemの評判を高めます。
- 許可されていない限り、Xylemを代表して発言しないでください。
- メディアに関するすべての問い合わせは、[広報部門](#)までご連絡ください。

- [フェアディスクロージャー方針](#)

ソーシャルメディアの責任ある利用

- 当社はつながりを構築するためにソーシャルメディアの力を活用していますが、オンラインで表明する個人的な意見はすべて自分自身のものとして識別されるようにします。
- 当社は、侮辱、嫌がらせまたは差別的な投稿、またはXylemまたはそのパートナーの機密情報を暴露するような投稿をしません。
- オンラインに投稿する際に、敬意を払ってアイデアや意見を表現するなど、適切な判断を行います。
- Xylem、Watermarkまたは当社の作業について言及する際に、ソーシャルメディアのフィードで表明されたすべての意見は自分自身のものであることを明確にしてください。
- 明示的に許可されていない限り、会社を代表しているかのように見える投稿はしないでください。
- Xylemの機密情報に加え、お客様、供給パートナー、ビジネスパートナーの機密情報も必ず保護してください。

- [ソーシャルメディアに関する方針](#)

会社の資産と財産の保護

当社の資産は正当な業務目的のために使用し、紛失・盗難・詐欺・不正使用から保護します。会社の資産を個人的な利益のために利用することは避けます。

当社資産の保護

Xylemの資産には、ビジネスを行うために使用するすべてのものが含まれます。当社全員が、会社の資産を盗難、紛失、浪費または乱用から保護したり、Xylemのビジネス上の利益を促進するためにのみそれらを使用したりする責任を負います。Xylemの資産を守ることは、従業員やお客様、供給パートナー、ビジネスパートナーを守ることにもつながります。

Xylemの資産の例

- **物的資産:** 事務用品と設備、生産機械、在庫および社用車。
- **電子資産:** コンピュータのハードウェア、ソフトウェアとシステム、携帯電話およびタブレット。
- **金融資産:** お金、またはお金に変換できる相当品（小切手など）。
- **情報資産:** 知的財産、事業戦略とプロセス、顧客リストおよび価格設定の詳細。

Xylemの資産を保護するために、次のことを行います。

- 紛失、損傷、破壊、盗難または不正使用を避けるために、当社の管理下にある資産を**保護**してください。
- 誠実に、責任を持って、当社の方針に沿って会社の資金を**使用**してください。
- 当社の資産の盗難、乱用または誤用を**報告**してください。

もしも・・・

廃棄された材料を持ち帰りたい場合は、どうすればよいですか？

所属拠点の管理者に相談し、当社の方針や手順に従ってください。廃品材料はXylemの所有物であり、通常個人使用のために持ち帰ることはできません。



責任を持ってテクノロジーを使用する

Xylemの技術と電子リソースは、意図されたビジネス目的で使用する必要があります。必要に応じて個人的な理由で電話やコンピュータ、インターネットを使用することは許可されますが、仕事に支障をきたしてはならず、Xylemの方針や法律に準拠する必要があります。

当社の技術を使用する際には、優れたサイバーセキュリティを実践してください。

- **許可されたソフトウェアのみを使用し**、自分でソフトウェアをインストールしようとしないでください。自分でソフトウェアをインストールすることにより、ライセンス契約に違反する可能性があり、Xylemは違反の罰金を科される危険性があります。また、信頼できないサイトやプロバイダーからダウンロードしたソフトウェアは、ランサムウェアなどのサイバー脅威を当社の環境に持ち込む可能性があります。
- 送信者のメールアドレスを慎重に確認し、リンクにカーソルを合わせて移動先が正当なウェブページかどうかを確認することで、**疑わしい電子メールを見分けることができます**。不審な場合は、そのメールをフィッシングメールとして報告してください。
- **不要なデータは削除してください**。特に、名前、電話番号、国民ID、健康データ、個人の郵送先住所など、個人を特定できる情報が含まれている場合は、不要なデータを保持することは、企業のリスクを高めることにつながります。当社の**記録保持方針およびスケジュール**に従い、データファイルを適切に管理してください。
- 不要になった電子メールを削除したり、重要な情報を適切な情報管理システムに移すことで、安全な受信トレイ管理を実践してください。
- 仕事関連のファイルを保存し、社内の同僚や社外のビジネスパートナーと共有するために、**承認されたクラウドストレージアプリケーションを使用してください**。

常に適切な判断を行い、皆さんが当社のシステムを使用して作成、保存、ダウンロード、送信または受信したものは、会社の財産とみなされる可能性があり、適用される法律で認められているように、いつでも当社が審査できることを覚えておいてください。適用される法律で義務付けられている場合を除き、Xylemのシステムで送信または保存される電子メールやその他のものが非公開であると期待すべきではありません。Xylemの現職の同僚のメールアカウントにアクセスしたり、インターネット利用状況を確認したりするには、Xylemの**法務およびコンプライアンスチーム**の承認が必要です。

もしも・・・

新しいソフトウェアをインストールしたい場合は、どうすればよいですか？

ソフトウェアをインストールしたい場合は、XylemのITサービス&サポートにリクエストを提出してください。

個人のデバイスからXylemの電子メールを確認したい場合は、どうすればよいですか？

情報技術適正利用方針の要件を満たしていれば、個人デバイスで業務用メールにアクセスできます。

マネージャーから、彼女のユーザーIDとパスワードを使ってシステムにログインし、通常ではアクセスできないレポートを取得するように頼まれた場合、どうすればよいですか？

当社のパスワード共用方針に反しています。また、制限された情報へのアクセスは、知る必要があり、アクセスを許可されている人に限定すべきです。このシステムや情報は機密性が高いため、自分はアクセス権がないことをマネージャーに伝えてください。

さらに詳しい情報はこちら

- [情報技術の適正使用方針](#)
- [記録保持ハブサイト](#)

問題の報告

Outlookのリボンにあるボタンを使って、フィッシングの可能性のあるメールを報告してください。疑わしいサイバーインシデント、およびその他すべてのサイバーセキュリティに関する質問や懸念事項は、cyber.security@xylem.comに報告してください。

生成AIの倫理的利用

生成AIを倫理的かつ責任を持って活用することで、生産性の向上、業務の自動化、創造性の強化が可能となります。しかし、生成AIが不適切に使用されると、皆さん自身やXylem、ビジネスパートナーに被害をもたらす可能性があります。生成AIを誠実に利用するため、以下のガイドラインを遵守してください：

必ず行うこと：

- 生成AIアプリケーションは、当社の価値観、行動規範、その他の方針、品質基準、関連法令に従って使用してください。
- 偏見や差別的・有害・誤解を招く・不快な表現は除外してください。
- 生成AIが作成したコンテンツは、使用前に必ず内容を精査・確認してください（AIは人間の判断の代替にはなりません）。

絶対にしてはいけないこと：

- 自分で作成していない、またはXylemが所有していない著作物を生成AIの入力データとして使用しないでください。
- 公開型の生成AIツールに個人情報や機密情報を入力しないでください（多くの公開型生成AIツールはデータのプライバシーを保証しません）。



コード生成ツールを使用する場合：

- 使用するコード生成ツールに十分なプライバシーおよび機密保持対策があることを確認してください。
- 自動化と人間による介入のバランスを保ってください。AIコード生成ツールは定型作業の効率化に活用し、創造性や批判的思考、複雑・微妙な課題解決の機会を人間が担うようにしてください。
- コード生成の全過程で人間による監督と介入を維持してください。
- AIが生成したコードは、厳格なテストやコードレビューを通じて確認・修正し、Xylemの基準を満たしていることを保証してください。
- コード生成プロセスにセキュリティ対策を組み込んでください。

ご質問や詳細は当社のハブサイトをご覧ください：

[XylemにおけるAIの責任ある利用](#)

データプライバシーの維持

Xylemでは、従業員、お客様、パートナーの個人情報を収集・使用・保存・共有する必要が生じる場合があります。その際に、その情報を安全かつ機密に保つように注意します。当社は、必要な個人情報のみを収集し、正当なビジネス目的にのみ使用します。当社は、閲覧権限のある人だけにのみ個人情報を提供します。当社は、常に責任を持って、ビジネスを行う地域のデータプライバシー法を遵守して、個人情報を取り扱います。

どうやってデータプライバシーを支援できますか？

- 必要な個人情報のみを収集してください。
- 個人情報を保持する場合は、記録保持方針に従ってください。
- 個人情報は、正当なビジネス目的のためにのみ使用してください。
- 許可された人とだけ個人情報を共有してください。

専有情報および機密情報の保護

情報は重要な資産であり、当社の成功にとって不可欠なものです。世界的な水問題に対応するためにソリューションを引き続き革新および開発するにあたり、当社の機密情報や、パートナーやお客様から預かった機密情報を保護する必要があります。これは、競争上の優位性を維持するのに役立ちます。

ビジネスグループごとに、どの情報が専有情報や機密情報にあたるかを理解し、そのような情報を不適切な開示から保護するために常に適切な予防措置を講じてください。専有情報や機密情報は、それを見る権限があり、ビジネス上知る必要がある人とだけ共有してください。このガイドラインは、Xylem内の同僚にも適用されます。

- 専有情報または機密情報を外部パートナーと共有する前に、その情報を共有する正当なビジネス上の理由があるかどうか、適切な機密保持契約または守秘義務契約が結ばれているかどうかを確認してください。
- 他人の専有情報を尊重してください。他人の発明、特許、ソフトウェアまたは登録された識別子を無許諾で使用することは避けてください。
- 競合他社またはビジネスパートナーから、本来受け取るべきではない機密情報を受け取った場合は、倫理およびコンプライアンスチームまたは法務担当者に速やかに連絡してください。

個人情報とは何ですか？

個人情報とは、直接間接を問わずに個人の特定に使用可能なすべての情報を指します。それには、名前、電話番号、電子メールアドレス、身分証明書の番号、そして国によっては水道メーターの使用状況なども含まれます。

もしも・・・

新規のビジネスパートナー候補とビジネス案件について話し合いたいですが、Xylemの機密情報が含まれる可能性がある場合は、どうすればよいですか？

新しいビジネスパートナーとXylemの機密情報について話し合う前に、完全に署名された機密保持契約(NDAとも呼ばれる)が適切に締結されていることを確認する必要があります。このプロセスを簡単にするために、署名用のNDAを生成する自動ツールを用意しています。[NDAプロセス](#)

さらに詳しい情報はこちら

- [事業機密情報方針](#)
- [知的財産に関する方針](#)
- [データプライバシー方針](#)
- [プライバシー方針](#)
- [記録・情報ガバナンス保持ハブサイト](#)

記録管理と財務報告

当社は、事業と財務状況を正確に反映するための帳簿と記録を保持します。誤った情報を故意に記録することはありません。

正確な記録とは、漏れがなく、迅速に作成され、わかりやすいものである必要があります。全従業員は正確な記録保持に責任を負います。効率的で収益性の高いビジネス運営に欠かせないものです。これは、経費報告書の提出、入札書類の作成、財務予測の作成、財務結果の記録、その他あらゆる業務記録の作成に適用されます。当社の記録の正確さは、Xylem社内外の多くの人々に信頼されています。正確な記録管理は、利害関係者との信頼関係を維持するのに役立ちます。

いかなるトランザクションやイベントについても、誤った、不完全な、または誤解を招くような情報を故意に記録することは決して許されません。また、トランザクションやイベントの記録を意図的に遅らせたり、不正確な記録の作成を他人に依頼したりしてはいけません。秘密または記録されていない資金や資産は、いかなる目的であれ、設立または維持することはできません。全従業員はそれぞれ、漏れがなく、公正で、正確かつ迅速で、わかりやすい記録を維持する責任を負います。

正確な記録を保持するにはどうすればよいですか？

- 資産や負債、収益、経費、企業取引はすべて、所定の期限を守ってタイムリーに、完全かつ正確に**記録**してください。
- 記録と勘定が、一般的に認められた会計原則および当社の内部統制に準拠していることを**確保**してください。
- 秘密または未記録の現金資金またはその他の資産または負債を**設定しない**でください。
- 当社の記録保持要件に従って、会社の記録を**維持**してください。
- 調査の対象となったり、法的手続きで必要となったりする可能性のある文書や記録を**保存**してください。
- 不正確な業務記録について懸念がある場合は、**問題提起**してください。

業務記録とは何ですか？

業務記録とは、当社に関するすべてのコミュニケーションや情報を指します。これには、手書きのメモのような非公式な記録から、公的な財務申告書のような正式な文書まで含まれます。当社の経費報告書、生産記録、受注記録、バックログ情報、商取引契約書、顧客への請求書や仕入先からの請求書は、すべて業務記録にあたります。

もしも・・・

私の直属の部下がXylemを離れる場合は、どうすればよいですか？彼らが保持していた作業ファイルと業務記録を削除する必要がありますか？

保持する必要がある情報と破棄できる情報については、当社の記録保持方針を参照してください。文書保存通知の対象となっている記録は廃棄しないでください。ご不明な点がある場合は、倫理・コンプライアンスチームまたは法務担当にご確認ください。

さらに詳しい情報はこちら

- [記録・情報ガバナンス保持ハブサイト](#)
- [出張・経費方針](#)
- [情報技術適正利用方針](#)
- [収益認識方針](#)

証券の売買

当社は、公開されている情報のみに基づいて株式やその他の有価証券を売買しています。当社は、未公開情報に基づいて金銭的な利益を求めません。

Xylemで働いている間、一般的には知られていない、当社やビジネスパートナーの情報を知ったり、入手したりすることがあります。この情報を保護する必要がある、株式や証券の売買に使用してはなりません。合理的な投資家が、その情報を証券売買の決定で重要視するのであれば、その情報を利用した取引はインサイダー取引と見なされます。Xylemの従業員は内部情報を知り得る立場にありますが、それを利用して取引をしてはいけません。インサイダー取引は違法であり、当社の方針に反しています。

インサイダー取引とは何ですか？

個人が重要な非公開情報を使用して、市場で株式やその他の証券を売買するときに、インサイダー取引が発生します。一般に知られていない情報は、非公開情報または内部情報と呼ばれます。

内部情報は、合理的な投資家が株式の売買を決定する上で重要な情報と考える場合に重要なものです。内部情報には、財務実績、配当金の変更、合併または買収の可能性、製品またはサービスの開発、顧客の注文、リーダーシップの変更などに関する情報が含まれます。

インサイダー取引は、内部情報が他人と共有され、その情報を使用して証券の売買に使用される場合にも発生する可能性があります。これは「チッピング」(tipping: 内部情報の提供)と呼ばれ、これも違法です。

インサイダー取引への参加は、刑事上の罰金や懲役刑を含む重大な結果をもたらします。

もしも・・・

当社が開発している新製品の重要な部品について、大規模な供給契約を締結しようとしている会社の株を買いたい場合は、どうすればよいですか？

もしXylemでの業務を通じて、一般には知られていない他社の重要情報(例: その会社にとって重要な供給契約の締結予定など)を知った場合、その情報に基づいて株式を購入することは法律違反となります。

さらに詳しい情報はこちら

- インサイダー取引と10b5-1プランの方針



地域社会への貢献

44 地域社会への関与および慈善寄付

45 当社の環境保護

46 人権の保護



地域社会への関与および慈善寄付

Xylemでは、企業市民としての役割に誇りを持っています。当社は、見返りを期待せずに、地域社会への関与や慈善寄付を通じて、当社の原則を実践しています。

Xylem Watermarkが主催するイベントや活動への参加を含め、地域社会に変革をもたらす、ボランティア活動を通じて地域社会に還元することを全員に奨励しています。

- 企業の社会的責任への取り組みと、それらを推進する上でどのように役割を果たすことができるかに関する詳細を確認してください。
- Xylem Watermarkのボランティアイベントや活動に参加してください。
- 自分の情熱や興味に合った地域プログラムに**ボランティア**として参加してください。

慈善団体への寄付を行う

会社としては、当社のミッションに沿った活動を推進するために、慈善団体への寄付を行っています。ただし、寄付金は、人に影響を与え、ビジネス上の優位性を得ることを目的として使用してはなりません。**(取引を行い、ビジネスを勝ち取るを参照してください。)**

私たちは、自分自身や親戚、友人、同僚の利益になるような慈善寄付を行ってはいけません。一般的に、個人のボランティア活動を支援するために会社の資金や資産を使用することは、利益相反を引き起こす可能性があるため、その行動を避けるべきです。**(利益相反の回避を参照してください。)**

- 許可されている場合にのみ、Xylemを代表して慈善寄付を行ってください。
- お客様やビジネスパートナーに影響を与えるために慈善寄付を**使用しない**でください。
- Xylemを代表して寄付を行う場合は、必要な事前承認を得てください。

地域社会への関与には、候補者や政治的目的のために時間やお金を寄付するなどの政治的活動も含まれます。すべての政治献金は、Xylemを代表することではなく、皆さん自身の名前で行う必要があります。寄付金は、ビジネス上の決定に影響を与えるために使用してはなりません。**(取引を行い、ビジネスを勝ち取るを参照してください。)**



Xylem Watermark

Watermarkは、Xylemの企業の社会的責任 (CSR) プログラムです。Watermarkは、世界中のコミュニティに教育を提供し、安全な水資源を守るため、非営利団体のパートナーと協力して持続可能な開発プロジェクトに取り組んでいます。この活動は、人々が健康に暮らし、強い地域社会を築き、次世代のリーダーを育成するというミッションの実現を目指しています。同僚やお客様、パートナーは、時間や専門知識をボランティアとして提供することで、Watermarkのプロジェクトや活動に参加することができます。

さらに詳しい情報はこちら

- 贈答品、接待、旅行、慈善寄付に関する方針
- 汚職防止方針
- 汚職防止マニュアル
- 出張・経費方針



当社の環境保護

環境への配慮は、Xylemの持続可能性へのアプローチの不可欠な部分です。当社は、廃棄物の削減、水のリサイクルと再利用、温室効果ガスの排出量の削減、さらに持続可能なパッケージの作成を通じて、環境フットプリントを最小限に抑えています。

- 適用されるすべての環境法および規制を遵守してください。
- ガイドラインが守られていない場合は、環境・健康・安全 (EHS) マネージャーに連絡してください。
- 漏れやこぼれ、その他の環境上の問題になり得る事象を見つけた場合は報告してください。



もしも・・・

同僚が建物の裏で古いペンキを捨てているのを見かけたら、どうすればよいでしょうか？

安全ではないと思われる行為や、環境・安全衛生の推進に反する行為を目撃したり耳にした場合は、マネージャーまたはEHS (環境・健康・安全) チームのメンバーに報告してください。当社には、従業員と施設の環境・安全衛生を守るための安全な廃棄手順があります。

さらに詳しい情報はこちら

- Xylemの持続可能性レポート
- 環境・健康・安全ハブサイト

人権の保護

当社は、現地の商慣習に関わらず、人間の尊厳を尊重し、人権を推進する方法でビジネスを行うことに取り組んでいます。すべての従業員とパートナーは、安全な労働条件と公正かつ平等な待遇を受ける権利があります。(職場での尊重を参照してください。)

当社は、環境や人権の保護において、持続可能性へのコミットメントを共有したり、当社と同じ基準を維持したりするために、ビジネスパートナーを慎重に選びます。(責任ある調達を参照してください。)

さらに詳しい情報はこちら

- 現代奴隷制と戦う努力に関する声明
- 紛争鉱物方針に関する声明
- 人権に関する方針
- グローバル調達方針
- ビジネスパートナーおよびサプライパートナー行動規範

もしも・・・

サプライヤーのサイトにアクセスしているとき、従業員の中に幼く見える人がいることに気付いた場合は、どうすればよいですか？

何かが正しくないと思われる場合は、懸念事項を提起してください。サプライチェーン管理(現代奴隷制や労働条件などの人権問題を含む)は、Xylemにとって重要です。当社は、サプライヤーが当社のビジネスパートナーおよびサプライパートナー行動規範を遵守し、当社の倫理的なビジネス慣行を模範として行動することを期待しています。



おわりに

48 Xylemの倫理およびコンプライアンス

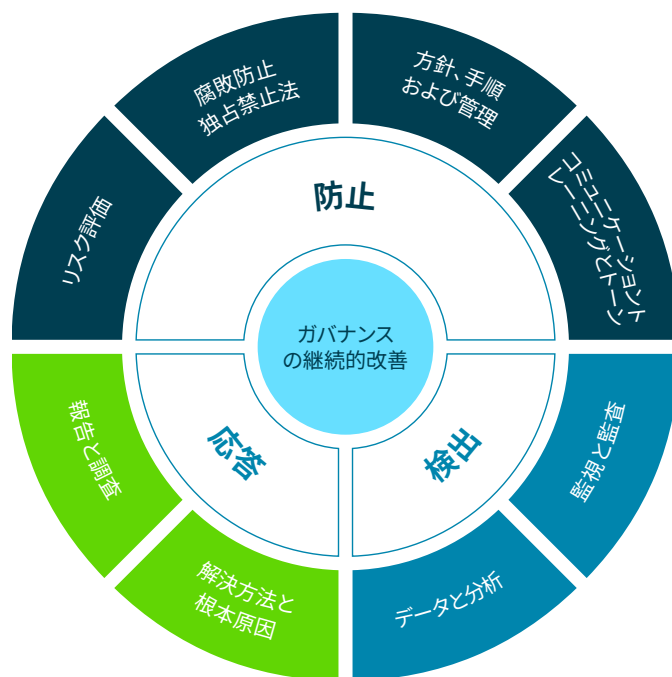
49 索引



Xylemの倫理およびコンプライアンス

Xylemでは、組織全体の従業員が責任を持って誠実に行動し、行動規範が守られていないと感じたときに安心して声を上げられる職場づくりを推進するため、グローバル倫理・コンプライアンスプログラムを設計しています。

当社のプログラムはベストプラクティスに基づいて構築されており、ビジネスが倫理的かつ法令や規則に沿って行われることを確保するための枠組みを提供しています。このプログラムは、不正行為を防止・検出し、対応するよう設計されています。倫理・コンプライアンスチームは、この多面的なプログラムの運営を担っています。チームメンバーは、調査、汚職・贈賄防止、データプライバシー、トレーニング、独占禁止法といった分野の専門家です。チームは、倫理・コンプライアンス審査会のサポート、インテグリティ・アンバサダープログラムの運営、倫理・コンプライアンスに関する申し立ての解決管理、方針の策定、コンプライアンス関連トピックや方針の周知・教育を行い、また懸念を報告し支援を求めるための窓口にもなっています。行動規範や方針の解釈、または問題につながる可能性がある状況について疑問がある場合は、倫理・コンプライアンスチームのメンバーに連絡してください。彼らは皆さんの強い味方です。



誠実さをもって革新し、リードし、成果を提供します。

さらに詳しい情報はこちら

- 倫理・コンプライアンスハブページ
- Ethics Every Day Viva Engage サイト

索引

AI

Xylemの評判の維持

Watermark

サイバーセキュリティ

サプライヤー、ビジネスパートナーとの連携

ソーシャルメディア

デューデリジェンス

データプライバシー

データ保持

ハラスメント防止

ビジネス上の優待の授受

マネーロンダリング

メディアおよび他の問い合わせ

ロビー活動

不正、賄賂と汚職

インクルージョンと帰属意識

人権

会社の資産と財産の保護

会社発行のデバイス

公正な競争

利益相反

取引を行い、ビジネスを勝ち取る

地域社会への関与

安全衛生

差別

当社の従業員のプライバシーの尊重

慈善団体への寄付

持続可能性

政府契約

政治的活動

機密および専有情報

物的資産

現代奴隷制

適用除外

環境保護

競争と独占禁止法

競合他社情報

職場での尊重

職場暴力

薬物とアルコール

製品の品質と安全性

記録管理と財務報告

証券の売買

責任ある調達

賄賂と汚職

輸出入

金融資産

Xylem |'zīləm| (ザイレム)

原意：植物の根から水分や養分を上方へ運ぶ組織。
転じて、世界をリードする水ソリューション企業。

Xylem Inc.は、持続可能な成果の推進と、日々水のために尽力する人々の力を引き出すことに注力する、世界をリードする水ソリューション企業です。Xylemは多様な能力と革新的な技術を結集し、水循環全体にわたる最適なソリューションを提供しています。水の移送・処理・計測から、水システムの最適化・維持管理まで、Xylemはお客様と協力して最も重要な課題を解決します。公益事業者、産業メーカー、ビル運営者、地域社会とのパートナーシップを通じて、私たちは共により水の安全性が確保された世界を築いています。



Xylem Inc.
301 Water Street SE, Washington, Washington D.C., 20003

www.xylem.com

行動規範にある写真の多くは、Xylemの従業員から提供されたものです。素晴らしい写真を提供してくれた社員の皆様のご協力に心から感謝します。

2025

xylem