

The image features a large concrete dam with water cascading down its face. A road runs along the top of the dam, with a person walking on it. The sky is a clear, vibrant blue. A teal-colored graphic element, consisting of a curved line, separates the top left corner from the rest of the image.

xylem

Kodeks postępowania

Nasze **wartości** wspierają naszą **misję**

Doceniamy ludzi, którzy każdego dnia sprawiają, że woda działa

Przedmowa

Matthew Pine'a



Drodzy Pracownicy,

w Xylem nasze innowacyjne technologie i rozwiązania pomagają naszym klientom oraz społecznościom budować świat z większym bezpieczeństwem wodnym. W centrum tych działań leży nasza największa siła – Wy. To właśnie zaangażowanie i wspólne wartości naszego zespołu każdego dnia nadają sens naszej misji.

Każdy z nas odgrywa kluczową rolę w prowadzeniu działalności z zachowaniem najwyższych standardów uczciwości. Nasz Kodeks postępowania to coś więcej niż zbiór wytycznych; odzwierciedla on to, kim jesteśmy i jak współpracujemy – etycznie, zgodnie z prawem i z szacunkiem – aby osiągać wspólne cele z naszymi współpracownikami, klientami i partnerami.

Nasz Kodeks postępowania stanowi wspólną podstawę naszych działań i decyzji. Wprowadza w życie nasze kluczowe wartości – szacunek, odpowiedzialność, uczciwość i kreatywność – aby zagwarantować, że sposób prowadzenia działalności jest równie ważny jak osiągnięte rezultaty.

Kodeks postępowania obowiązuje wszystkich naszych pracowników oraz [partnerów](#). Jeśli kiedykolwiek macie wątpliwości, jak postąpić w danej sytuacji lub czy Kodeks postępowania jest przestrzegany, nie milczcie – [zabierzcie głos](#). Macie moje pełne wsparcie. Jesteśmy tu, aby słuchać i pomagać.

Nasza reputacja jako zaufanego lidera w branży wodnej opiera się na Waszym nieustannym zaangażowaniu w uczciwość. Kierując się naszym Kodeksem postępowania, będziemy wspólnie kształtować przyszłość branży wodnej.

Matthew Pine
Dyrektor Generalny

Nasza ambitna misja

Jesteśmy czołową globalną firmą oferującą rozwiązania wodne, która wspiera klientów i społeczności w budowaniu świata z większym bezpieczeństwem wodnym. Nasze wspólne zaangażowanie w realizację tej misji definiuje to, kim jesteśmy i co robimy. Nasz trwały sukces mierzymy poprzez zdolność do tworzenia trwałej, realnej wartości dla:



Naszych pracowników

Nasi ludzie odgrywają kluczową rolę w obsłudze klientów i wprowadzaniu innowacji. Dążymy do przyciągania i zatrzymywania najlepszych talentów, czyniąc Xylem doskonałym miejscem pracy; zachęcamy do ciągłego rozwoju i kreowania kariery; wspieramy pozytywną, ukierunkowaną na wysoki wpływ kulturę i nagradzamy sukcesy.



Naszych społeczności

Dostęp do czystej wody i niezawodnych urządzeń sanitarnych ma kluczowe znaczenie dla zdrowia ludzkiego, odporności społeczności i wzrostu gospodarczego. Jesteśmy zaangażowani w pomaganie naszym klientom w zaspokajaniu potrzeb ich społeczności i, szerzej, w pomaganiu społecznościom w stawianiu się bardziej zrównoważonymi poprzez dostarczanie pomocy humanitarnej osobom w pilnej potrzebie. Jesteśmy zaangażowani w zwiększanie świadomości na temat globalnych problemów związanych z wodą i reagowaniem na katastrofy.



Naszych klientów i partnerów

Nieustannie budujemy naszą wszechstronną globalną platformę innowacyjnych produktów, usług i rozwiązań, które zapewniają oszczędność wody, energii i kosztów, aby pomóc naszym klientom i partnerom w rozwiązywaniu ich najpilniejszych wyzwań związanych z wodą. Koncentrujemy się na przewidywaniu potrzeb naszych klientów i partnerów, ułatwiając im współpracę z nami.

Nasze wartości

Nasze wartości określają, kim jesteśmy i jak zachowujemy się każdego dnia, aby realizować nasz cel:



Szacunek dla siebie, dla różnorodności ludzi i opinii, dla środowiska



Odpowiedzialność za nasze słowa i czyny, za zadowolenie klienta, za działanie na rzecz naszych społeczności



Uczciwość w postępowaniu etycznym, w wywiązywaniu się ze swoich obietnic, w odwadze komunikowania się ze szczerością

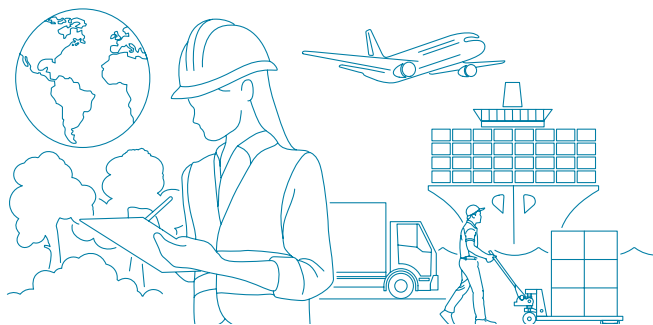


Kreatywność w myśleniu ponad granicami, przewidywaniu wyzwań jutra, uwalnianiu potencjału rozwoju

Nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój

Zrównoważony rozwój jest fundamentem naszej strategii biznesowej i odzwierciedla nasze przekonanie, że troska o środowisko i budowanie bardziej odpornego społeczeństwa idą w parze z sukcesem finansowym.

W obliczu narastających wyzwań wodnych – od niedoborów po nowe zanieczyszczenia – społeczności i firmy na całym świecie coraz bardziej koncentrują się na bezpieczeństwie wodnym, dbając o dostęp do bezpiecznych, przystępnych cenowo i odpornych zasobów wodnych, by wspierać zdrowe i zrównoważone społeczności oraz rozwijające się gospodarki. Jesteśmy wyjątkowo przygotowani, by wspierać ich w tej drodze, oferując innowacyjne rozwiązania i usługi, które umożliwiają naszym klientom dostarczanie czystej wody, oczyszczanie ścieków oraz ochronę zdrowia publicznego w ich społecznościach.



Łańcuch dostaw

Współpraca z dostawcami w celu budowania odpowiedzialnego, odpornego i przejrzystego łańcucha dostaw oraz wspierania ich działań na rzecz zrównoważonego rozwoju.



Działalność operacyjna

Działamy uczciwie, minimalizując nasz wpływ na środowisko, dbając o zdrowie, bezpieczeństwo i dobrostan oraz wspierając rozwój pracowników w szanującym i inkluzywnym środowisku pracy.



Klienci

Umożliwiamy naszym klientom ograniczanie niedoborów i strat wody, a także optymalizację systemów wodnych, by dzięki szerokiemu portfolio produktów i wiedzy eksperckiej w zakresie zastosowań woda była bardziej dostępna cenowo.



Produkty

Dostarczamy produkty, które pomagają naszym klientom ograniczać wpływ na środowisko, przy jednoczesnym zapewnieniu bezpieczeństwa produktów i zmniejszaniu ich śladu środowiskowego.



Zrównoważone finanse

Wykorzystujemy nasze przywództwo w zakresie zrównoważonego rozwoju do tworzenia atrakcyjnych i trwałych strategii finansowych.



Społeczności

Promujemy zrównoważony rozwój i odpowiedzialne zarządzanie zasobami wodnymi na całym świecie poprzez dzielenie się wiedzą, innowacyjne rozwiązania, ekspertyzę techniczną, partnerstwa ze społecznościami oraz zaangażowanie w edukację młodzieży.

Spis treści

8 **Nasz Kodeks, nasze obowiązki**

- 9. Po co nam Kodeks postępowania? Klauzule wyłączenia
- 11. Odpowiedzialne podejmowanie decyzji
- 12. Zadawanie pytań i zgłaszanie wątpliwości

16 **Wzajemna współpraca**

- 17. Szacunek w miejscu pracy
- 20. Nasze zobowiązanie do dbania o zdrowie i bezpieczeństwo
- 22. Poszanowanie prywatności naszych współpracowników

23 **Współpraca z dostawcami, klientami i partnerami biznesowymi**

- 24. Unikanie konfliktów interesów
- 26. Uczciwa konkurencja
- 28. Zawieranie umów i wygrywanie w biznesie

33 **Ochrona interesów firmy**

- 34. Dbanie o reputację Xylem
- 35. Jak utrzymujemy naszą reputację
- 37. Ochrona aktywów i mienia firmy
- 39. Etyczne wykorzystanie generatywnej sztucznej inteligencji
- 41. Prowadzenie ewidencji i sprawozdawczość finansowa
- 42. Kupno i sprzedaż papierów wartościowych

43 Wkład w nasze społeczności

- 44. Zaangażowanie społeczne i darowizny na cele charytatywne
- 45. Ochrona środowiska naturalnego
- 46. Wspieranie praw człowieka

47 Ostatnia kropla

- 48. Etyka i zgodność z przepisami w Xylem
- 49. Indeks

Nasz Kodeks, nasze obowiązki

- 9 Po co nam Kodeks postępowania?
- 9 Klauzule wyłączenia
- 11 Odpowiedzialne podejmowanie decyzji
- 12 Zadawanie pytań i zgłaszanie wątpliwości



Po co nam Kodeks postępowania?

Nasz Kodeks postępowania jednoczy nas jako firmę podlegającą tym samym zasadom etycznym. Wskazuje nam, jak powinniśmy postępować każdego dnia i w każdym miejscu, aby wspólnie realizować naszą misję przewodzenia klientom i społecznościom w budowaniu świata z większym bezpieczeństwem wodnym.

W Xylem zawsze dążyliśmy do tego, aby dobrze sobie radzić, czyniąc dobro. Nasze wspólne zaangażowanie w uczciwość i etykę sprawia, że nasza firma jest silniejsza i bardziej zrównoważona. Kiedy wszyscy podlegamy tym samym podstawowym wartościom, tworzymy wpływową kulturę i możliwości, aby zapewnić wyjątkowy wpływ gospodarczy, społeczny i środowiskowy.

Nasz Kodeks postępowania to narzędzie, które pomaga nam na co dzień stosować nasze wartości. Definiuje nasze obowiązki i określa oczekiwania dotyczące naszego zachowania. Choć nasz Kodeks postępowania nie jest w stanie rozwiązać każdej sytuacji, z jaką możemy się spotkać, zapewnia ramy i dodatkowe zasoby do podejmowania etycznych decyzji.

Wszyscy pracownicy Xylem, w tym członkowie zarządu i rady nadzorczej, są zobowiązani do przestrzegania naszego Kodeksu postępowania. Ma on zastosowanie wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność, we wszystkich sytuacjach związanych z pracą i za każdym razem, gdy reprezentujesz firmę Xylem, w tym w działaniach sponsorowanych przez Watermark.

Oczekujemy również, że nasi partnerzy biznesowi i dostawcy

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za prowadzenie działalności w sposób etyczny i zgodny z wartościami Xylem.

Bez względu na to, jaką pracę wykonujesz, reprezentujesz Xylem i odgrywasz znaczącą rolę w realizacji naszego wspólnego celu. Osiągamy to razem, zawsze działając z najprawdziwszą uczciwością. Utrzymanie tej odpowiedzialności oznacza, że wszyscy musimy:

- Demonstrować nasze wartości słowami i czynami.
- Wspierać współpracowników w podejmowaniu etycznych decyzji (robienie właściwych rzeczy).
- Znać nasz Kodeks postępowania, zasady i procedury firmy oraz ich przestrzegać.
- Wypełniać wszystkie określone zasady etyki i szkolenia dotyczące zgodności.
- Przestrzegać państwowych, krajowych, regionalnych oraz lokalnych przepisów i regulacji, które mają zastosowanie do naszej działalności.
- Zabierać głos, gdy mamy pytania lub obawy, że ktoś nie przestrzega naszego Kodeksu postępowania.

Przepisy i regulacje bywają skomplikowane, mogą ulegać zmianie i mogą różnić się w zależności od kraju. Zasady firmy mogą również ulec zmianie i mogą się różnić w zależności od lokalizacji. Każdy z nas powinien znać zasady, prawa i przepisy, które mają zastosowanie do naszych poszczególnych funkcji zawodowych. Od wszystkich oczekuje się przestrzegania przepisów obowiązujących w krajach, w których prowadzimy działalność. Jeśli oczekiwania są kiedykolwiek niejasne, Kodeks postępowania określa zasoby, w gdzie możesz szukać pomocy.

Klauzule

W wyjątkowych i rzadkich okolicznościach Xylem może być zmuszony do odstąpienia od części naszego Kodeksu postępowania. Jeśli uważasz, że taka sytuacja dotyczy Ciebie, złóż pisemną prośbę do głównego specjalisty ds. etyki i zgodności z przepisami w Xylem. Wyłącznie Rada Dyrektorów może przyznać odstępstwa od naszego Kodeksu dla członków kierownictwa i dyrektorów. Xylem ujawni publicznie wszelkie tego rodzaju odstępstwa, jeśli jest to wymagane przez prawo. Xylem może w dowolnym momencie wprowadzać zmiany do swojego Kodeksu postępowania lub dowolnej polityki lub procedury. Wytyczne zawarte w Kodeksie postępowania, naszych zasadach lub procedurach nie modyfikują stosunku pracy według woli.



A co, jeśli...

Co zrobić, jeśli ktoś chce ze mną porozmawiać o potencjalnym naruszeniu Kodeksu postępowania?

Znajdź czas na rozmowę z pracownikiem i wysłuchaj go bez osądzania. Jeśli uważasz, że doszło do potencjalnego naruszenia Kodeksu postępowania, podziel się informacjami z zespołem ds. etyki i zgodności z przepisami, składając zgłoszenie za pośrednictwem Xylem Integrity Line. Zobacz punkt [Jak przyjąć zgłoszenie wątpliwości](#) aby uzyskać dodatkowe informacje na temat tego, co zrobić w tej sytuacji.

Obowiązki menedżerów

Menedżerowie mają jeszcze większą odpowiedzialność za dawanie przykładu i modelowanie dobrych etycznych decyzji. Ponoszą odpowiedzialność za nadanie odpowiedniego tonu etycznego swoim zespołom. Menedżerowie są również odpowiedzialni za tworzenie pozytywnego, integracyjnego, zorientowanego na zespół środowiska, które pozwala naszym współpracownikom w pełni wykorzystać ich potencjał.

Menedżerowie powinni zawsze:

- Być wzorem uczciwości i etycznego podejmowania decyzji oraz dbać o to, by ich działania indywidualne stanowiły odpowiedni przykład naszych wartości.
- Tworzyć środowisko pracy, które zachęca do otwartej komunikacji, umożliwia każdemu zabranie głosu i zachęca współpracowników do zgłaszania wątpliwości.
- Informować członków swojego zespołu o oczekiwaniach w zakresie etyki i zgodności. Zobowiązywać członków zespołu do odpowiedzialności za wypełnienie wszystkich wymagań dotyczących certyfikacji i szkoleń w zakresie etyki i zgodności.
- Upewnić się, że członkowie zespołu znają i rozumieją zasady, procedury i przepisy mające zastosowanie do ich pracy.
- Szanować poufność współpracowników, którzy zgłaszają wątpliwości lub biorą udział w dochodzeniach, w największym możliwym i prawnie dopuszczalnym zakresie.
- Rygorystycznie unikać i w żadnym wypadku nie tolerować działań odwetowych wobec osób zgłaszających wątpliwości.

Aktywne słuchanie

Menedżerowie w Xylem odgrywają ważną rolę w tworzeniu środowiska integracyjnego, w którym nasi współpracownicy mogą swobodnie się rozwijać, kontynuować swoją karierę i być sobą. Nasi liderzy robią to poprzez słuchanie, otwartość oraz częsty i otwarty dialog z członkami swojego zespołu.

Jak mogę promować różnorodność i integrację?

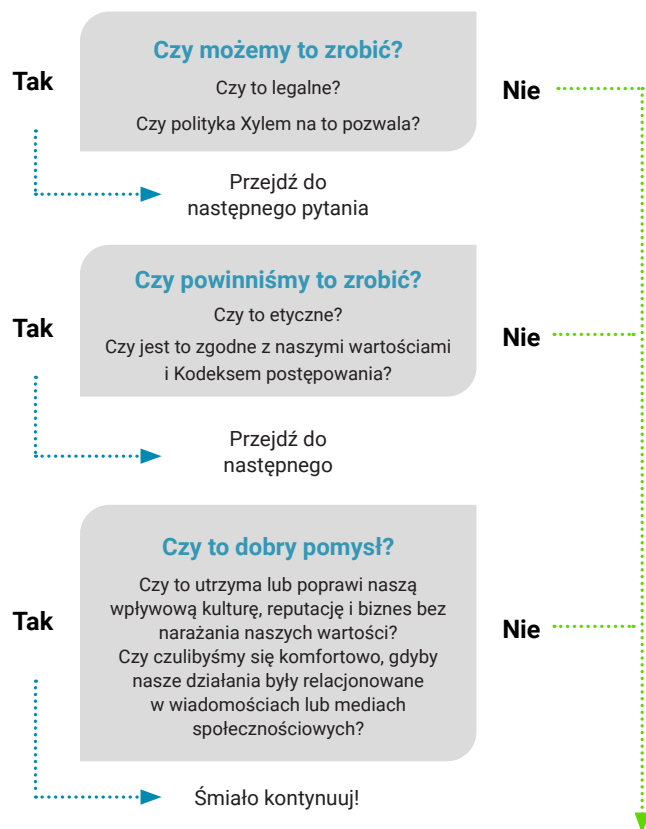
- Doceniaj wszystkich współpracowników za różnorodność perspektyw, jakie wnoszą.
- Buduj zespoły oparte na integracji.
- Celowo wzmacniaj głos różnych współpracowników.
- Dziel się informacjami i szukaj informacji od wszystkich członków zespołu.
- Szukaj aktywnie różnych punktów widzenia, aby znaleźć rozwiązania.
- Słuchaj innych z uprzejmością i szacunkiem.
- Zabierz głos, jeśli uważasz, że Twoje poglądy lub poglądy innych są lekceważone.

Zobacz punkt [Szacunek w miejscu pracy](#), aby uzyskać więcej informacji.

Odpowiedzialne podejmowanie decyzji

Jesteśmy dumni z naszej pracy i wyborów, których dokonujemy dla Xylem. Kiedy napotykamy trudne sytuacje, dokładnie oceniamy alternatywy i w razie potrzeby szukamy pomocy.

Łatwo jest powiedzieć „zrób to, co słuszne”, ale czasami to, co należy zrobić, nie jest oczywiste. Gdy napotkasz sytuację, w której właściwe postępowanie nie jest jasne, poniższe pytania mogą pomóc w dokonaniu właściwego wyboru.



Jeśli odpowiedź na którekolwiek z pytań brzmi „nie”, zatrzymaj się. Nie podejmuj żadnych działań i poszukaj wskazówek w zaufanym źródle, takim jak menedżer, partner biznesowy z działu kadr lub ktoś z zespołu ds. etyki i zgodności z przepisami lub zespołu finansowego, aby ustalić sposób postępowania.



Zawsze możesz poprosić swojego przełożonego o pomoc, gdy nie wiesz, jak postąpić. Dostępne są także inne źródła wsparcia, z których możesz korzystać, rozważając te kwestie. (Zobacz [Zadawanie pytań i zgłaszanie wątpliwości](#)).

Zadawanie pytań i zgłaszanie

Właściwe postępowanie oznacza zabieranie głosu. Jeśli coś wydaje się nie tak, możesz podzielić się swoimi obawami z różnymi kompetentnymi osobami.

Zgłaszanie obaw wzmacnia naszą firmę, umożliwiając nam reagowanie na pojawiające się problemy. Może nie zawsze wydaje się to właściwe, ale mówienie o swoich obawach jest słuszne. Dlatego zachęca się wszystkich współpracowników i oczekuje się od nich, że będą zabierać głos w przypadku pytań lub wątpliwości dotyczących Kodeksu postępowania, jego zastosowania lub przestrzegania. Dotyczy to również możliwych naruszeń prawa lub zasad firmy.

Jest wiele sposobów na zabieranie głosu.

Jeśli coś zobaczysz, prosimy o przekazanie informacji, korzystając z jednego z poniższych zasobów:



**Menedżer lub inny
zaufany przełożony**



**Partner biznesowy
z działu kadr**



**Partner ds. prawnych,
pracownik ds. etyki
i zgodności lub członek zespołu**



**Ambasador Etyki
Xylem**



Linia uczciwości Xylem*
(1) 888.995.9870
integrity.xylem.com
Lokalny numer znajdziesz na
stronie integrity.xylem.com



**Główny specjalista ds. etyki
i zgodności z przepisami
w Xylem**
chief.ethicsofficer@xylem.com



**Wiceprezes Xylem ds. audytu
wewnętrznego**
internal.audit@xylem.com



**Przewodniczący Komisji
Rewizyjnej Zarządu**
c/o Xylem Corporate Secretary;
301 Water Street SE, Suite
200, Waszyngton DC, USA

* W Stanach Zjednoczonych nie obowiązuje zakaz zgłaszania potencjalnych naruszeń prawa lub udziału w dochodzeniach prowadzonych przez Komisję ds. Równych Szans Zatrudnienia (Equal Employment Opportunity Commission), Komisję ds. Papierów Wartościowych i Giełd (Securities and Exchange Commission) bądź inne federalne, stanowe czy lokalne agencje rządowe. To samo dotyczy zewnętrznych kanałów zgłaszania w Europie, które można znaleźć na stronie integrity.xylem.com.



Linia uczciwości Xylem

Możesz zgłosić problem w dowolnym momencie za pośrednictwem [linii uczciwości Xylem](#). Linia uczciwości Xylem to narzędzie, które umożliwia naszym współpracownikom i stronom trzecim poufne zgłaszanie obaw lub zadawanie pytań dotyczących postępowania, które wydaje się naruszać nasz Kodeks postępowania, zasady lub przepisy prawa. Linia uczciwości Xylem jest obsługiwana przez zewnętrznego dostawcę i jest całkowicie odrębnym od Xylem podmiotem. Po przesłaniu zgłoszenia szczegóły są przekazywane do [zespołu ds. etyki i zgodności z przepisami Xylem](#).

W celu uzyskania pomocy zapoznaj się z sekcją [Zgłaszanie nieprawidłowości](#).

Ambasadorzy Etyki

Nasza sieć Ambasadorów Etyki działa jako lokalne źródło etyki i zgodności z przepisami dla naszych współpracowników. Ambasadorzy Etyki to zaufani współpracownicy, którzy mogą poufnie zajmować się zgłoszeniami nieprawidłowości i promować etyczne podejmowanie decyzji.

Zobacz [listę Ambasadorów Etyki](#) oraz języki, którymi się posługują.

Twoja troska jest naszą troską

Gdy zgłaszane są wątpliwości, są one traktowane poważnie i odpowiednio analizowane, po czym podejmujemy odpowiednią reakcję. Zgłaszając problem, nie musisz znać wszystkich faktów dotyczących podejrzanego niewłaściwego postępowania. Wyjaśnij, co wiesz i dlaczego uważasz, że jest to problem. Wystarczające jest przekonanie w dobrej wierze, że doszło do wykroczenia.

Jeśli potrzebne będzie dochodzenie, zostanie ono przeprowadzone z zachowaniem poufności. Każdy, kto bierze udział w dochodzeniu, ma obowiązek przestrzegać tej poufności. Oznacza to, że nie należy omawiać dochodzeń wewnętrznych ze swoimi współpracownikami, chyba że uzyska się na to zgodę. Jeśli zostaniesz poproszony(-a) o wzięcie udziału w dochodzeniu, masz obowiązek współpracować i udzielać dokładnych i uczciwych informacji. Wobec każdego, kto nie współpracuje, ingeruje w dochodzenie, ukrywa informacje lub w inny sposób nie stosuje się do niniejszych wytycznych, zastosowana zostanie odpowiednia procedura dyscyplinarna, która może skutkować także rozwiązaniem stosunku pracy.

W dobrej wierze

Zgłoszenia ewentualnych nadużyć należy zawsze składać w dobrej wierze. Dobra wiara oznacza podjęcie rzeczywistej próby dostarczenia uczciwych, kompletnych i dokładnych informacji z zamiarem powstrzymania potencjalnego niewłaściwego postępowania.

Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Zasady zgłaszania nieprawidłowości i polityka zakazu działań odwetowych](#)



Anonimowość i poufność

Zawsze zachęcamy do przedstawienia się, gdy zgłaszasz wątpliwości. Podanie imienia i nazwiska pozwala na komunikację i ułatwia skuteczne rozwiązanie sytuacji. Jeśli zdecydujesz się ujawnić swoją tożsamość, dołożymy wszelkich uzasadnionych starań, aby zgłoszenie i Twoja tożsamość były poufne. W większości krajów, jeśli wolisz zgłosić problem anonimowo, masz również taką opcję. Uszanujemy każdą prośbę o anonimowość i nie będziemy próbować poznać Twojej tożsamości.

Przestrzeganie Kodeksu postępowania

Oczekujemy, że wszyscy zapoznają się z Kodeksem postępowania i będą go przestrzegać. Naruszenia naszego Kodeksu, naszych zasad lub przepisów związanych z naszym Kodeksem postępowania i zasadami są traktowane poważnie i mogą prowadzić do postępowania dyscyplinarnego, które może skutkować rozwiązaniem stosunku pracy. W pewnych okolicznościach naruszenia Kodeksu postępowania mogą skutkować konsekwencjami cywilnymi lub karnymi dla Xylem i zaangażowanych osób.

Zero tolerancji dla działań odwetowych

Wiemy, że zgłoszenie podejrzenia niewłaściwego postępowania wymaga odwagi. Dlatego nie tolerujemy żadnych działań odwetowych, a współpracownicy, którzy w dobrej wierze zgłaszają wątpliwości, nie będą podlegać działaniom odwetowym. Jeśli podejrzewasz, że Ty lub Twój współpracownik doświadczyliście działań odwetowych w wyniku zgłoszenia wątpliwości w dobrej wierze lub udziału w dochodzeniu, zgłoś to za pośrednictwem jednego z kanałów, do tego przeznaczonych. (Zobacz [Zadawanie pytań i zgłaszanie wątpliwości](#)). Zbadamy sprawę i podejmiemy działania naprawcze. Wszystkie osoby, które zaangażują się w takie działania odwetowe, poniosą konsekwencje dyscyplinarne, z rozwiązaniem umowy o pracę włącznie.

A co, jeśli...

Co zrobić, jeśli uznam, że ktoś narusza nasz Kodeks postępowania?

Zgłoś swoje obawy za pośrednictwem kanału zgłaszania, który jest dla Ciebie najwygodniejszy. Mówienie o potencjalnym problemie pozwala nam zająć się tym problemem i go rozwiązać.

Co zrobić, jeśli poczuję, że mam do czynienia z działaniami odwetowymi?

Zgłoś problem za pośrednictwem jednego z kanałów zgłaszania problemów. (Zobacz [Zadawanie pytań i zgłaszanie wątpliwości](#)). Działania odwetowe mogą przybierać formę niekorzystnych działań związanych z zatrudnieniem, a także drobniejszych praktyk, takich jak wykluczenie ze spotkań lub ponowne delegowanie obowiązków. Xylem prowadzi politykę zerowej tolerancji dla działań odwetowych wobec współpracowników za zgłaszanie obaw. Działania odwetowe wobec współpracowników za zabranie głosu będą skutkować postępowaniem dyscyplinarnym, włącznie z rozwiązaniem stosunku pracy.

Jak przyjąć zgłoszenie wątpliwości

W większości przypadków pracownicy, którzy zaobserwują niewłaściwe postępowanie, najpierw powinni udać się do zaufanego lidera, takiego jak ich menedżer, partner biznesowy działu HR lub Ambasador Etyki. Jeśli któryś ze współpracowników przyjdzie do Ciebie, aby zgłosić obawy dotyczące możliwego niewłaściwego postępowania:

- Upewnij się, że masz dość czasu, aby omówić właściwie uwagi pracownika.
- W razie potrzeby przeprowadź spotkanie w miejscu zapewniającym dyskrecję.
- Słuchaj uważnie i bez osądu.
- Nie myśl, że musisz odpowiedzieć na problem lub znaleźć rozwiązanie.
- Podziękuj współpracownikom, którzy zgłaszają wątpliwości, i powiedz im, że skontaktujesz się z odpowiednią osobą lub grupą.
- Zgłoś sprawę do zespołu ds. etyki i zgodności z przepisami, składając zgłoszenie za pośrednictwem [Linii uczciwości Xylem](#).

Kierownicy, Ambasadorzy Etyki ani inni współpracownicy nie powinni próbować badać zgłoszeń dotyczących podejrzeń naruszenia Kodeksu postępowania, chyba że zostaną o to poproszeni przez osobę z zespołu ds. etyki i zgodności z przepisami.

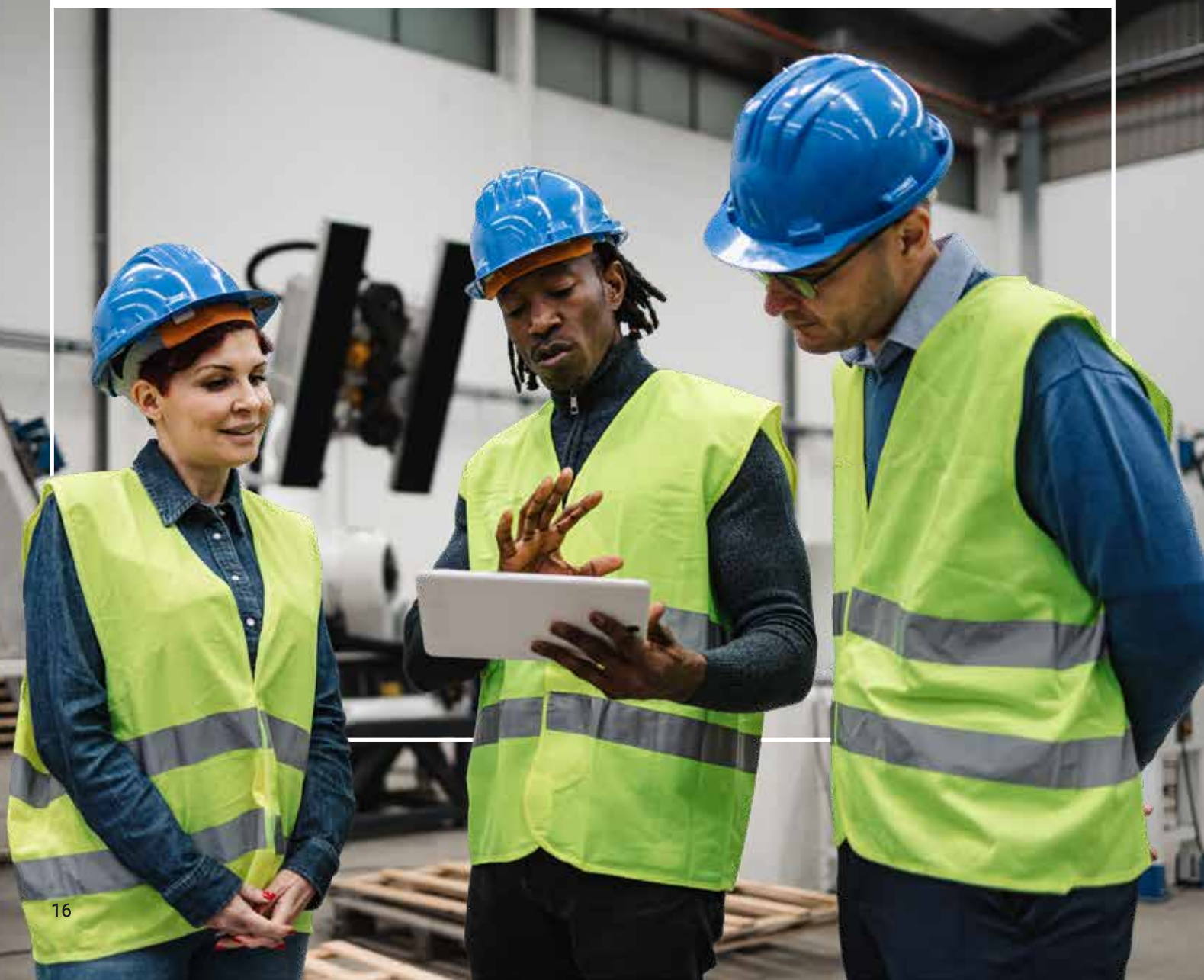


Wzajemna współpraca

17 Szacunek w miejscu pracy

20 Nasze zobowiązanie do dbania o zdrowie i bezpieczeństwo

22 Poszanowanie prywatności naszych współpracowników





Szacunek w miejscu pracy

Jesteśmy zaangażowani w tworzenie miejsca pracy, w którym każdy czuje się częścią zespołu: gdzie wszyscy nasi pracownicy czują się zaangażowani, szanowani, doceniani, wysłuchani, zintegrowani, mogą być sobą i mają możliwość realizowania swojego potencjału. Staramy się przestrzegać tego standardu.

Promowanie integracji i poczucia przynależności

Integracja i poczucie przynależności są kluczowe dla tego, jak pomagamy naszym klientom mierzyć się z globalnymi wyzwaniami wodnymi. Zespoły oparte na integracji – łączące różne doświadczenia, kultury i perspektywy – generują nowe pomysły, pomagają nam tworzyć lepsze rozwiązania, wzmacniają relacje i pozwalają lepiej rozumieć unikatowe potrzeby naszych klientów oraz społeczności. Taka współpraca buduje zaufanie, przyspiesza rozwiązywanie problemów oraz umożliwia osiągnięcie wymiernych efektów na rynkach i w społecznościach na całym świecie. Integracja i poczucie przynależności to nie tylko wartości – są one niezbędne do realizacji naszej misji wspierania klientów i społeczności w budowaniu świata z większym bezpieczeństwem wodnym.

A co, jeśli...

Co zrobić, jeśli współpracownik opowiada historie lub żarty, które sugerują, że kobiety nie mają kwalifikacji do pracy w tym biznesie?

Podjmij działania, gdy współpracownik lub partner biznesowy wyraża poglądy, o których wiesz, że są niezgodne z naszym Kodeksem postępowania i zasadami. Porozmawiaj z osobą wygłaszającą taki komentarz, zaufanym liderem lub partnerem biznesowym z działu HR. Zabranie głosu pozwoli nam zrobić coś z niewłaściwym zachowaniem. (Zobacz [Zadawanie pytań i zgłaszanie wątpliwości](#)).

Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Polityka zapobiegania molestowaniu w miejscu pracy](#)

Zapewnienie równych szans

Zapewniamy naszym współpracownikom równe szanse zatrudnienia i rozwoju zawodowego. Nasze decyzje dotyczące zatrudnienia opierają się wyłącznie na odpowiednich względach, takich jak kwalifikacje i zdolności danej osoby – nigdy na kwestii wieku, przynależności rasowej, koloru skóry, płci, religii, narodowości, niepełnosprawności, orientacji seksualnej, tożsamości lub ekspresji płciowej, statusu weterana lub innych prawnie chronionych cech osobowych.

Co mogę zrobić, aby zapewnić równe szanse?

- **Przygotuj** zróżnicowaną listę wykwalifikowanych kandydatów na otwarte stanowiska.
- **Podejmuj** decyzje o zatrudnieniu wyłącznie na podstawie zasług.
- **Uwzględniaj** osoby sprawne inaczej.
- **Nie akceptuj** wymówek uzasadniających dyskryminację.

Zapobieganie szykanowaniu i zastraszaniu w miejscu pracy

Przeciwstawiamy się obraźliwemu, groźnemu, nieprzyjaznemu lub zastraszającemu zachowaniu w formie słownej i fizycznej. Norma ta ma zastosowanie zarówno w pracy, jak i podczas czynności związanych z pracą po godzinach pracy. Niedopuszczalne jest jakiegokolwiek zachowanie, które szkodzi zdolności naszych współpracowników do wykonywania ich pracy lub w inny sposób wpływa na warunki ich zatrudnienia. Tego typu zachowanie nie ma miejsca w Xylem i jest sprzeczne z naszą celem.

Zabieranie głosu

Zabieranie głosu, gdy Ty lub ktoś, kogo znasz, doświadcza dyskryminacji, nękania lub zastraszania, pomaga promować miejsce pracy pełne szacunku. (Zobacz [Zadawanie pytań i zgłaszanie wątpliwości](#)).

A co, jeśli...

A jeśli mój menedżer powie, że nie chce mieć w swoim zespole osób starszych, ponieważ nie nadążają za tempem?

Zabieranie głosu. Tego rodzaju dyskryminująca uwaga może niesłusznie ograniczać możliwości kariery dla szerokiej części naszej siły roboczej. W Xylem odrzucamy stereotypy i doceniamy umiejętności bez względu na wiek.

Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Equal Employment Opportunity Policy Statement \(United States\)](#)
- [Equal Employment Opportunity \(EEO\) Affirmative Action Policy](#)
- [Zatrudnianie i polityka kadrowa](#)
- [Polityka zapobiegania molestowaniu w miejscu pracy](#)
- [Polityka uwzględniania osób niepełnosprawnych](#)
- [Polityka dotycząca niepełnosprawności w Kanadzie](#)



Jakie działania może podjąć osoba postronna?

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za promowanie miejsca pracy wolnego od molestowania. Bycie świadkiem nękania często zdarza się, kiedy najmniej się tego spodziewamy. Należy się przygotować. Następnym razem, gdy będziesz świadkiem nękania, pamiętaj, co możesz zrobić, aby być skutecznym sojusznikiem:

1

Rozpoznawanie molestowania

Nie ignoruj problemu ani nie odwracaj wzroku.

2

Podejmowanie działań

Zabierz głos i stawaj w obronie tego, co słuszne. Przerwij nękanie, zawołaj osobę nękającą lub odwróć jej uwagę albo pomóż osobie nękanej uciec z przykrego położenia. A jeśli czujesz się niekomfortowo, podejmując bezpośrednie działania, odmów napastnikowi wysłuchania jego racji i odejść.

3

Ponadto

Porozmawiaj prywatnie z osobą, która była nękana. Okaż swoje wsparcie i zachęć współpracownika do zgłoszenia molestowania lub zaproponuj zgłoszenie takiego zachowania za niego.

A co, jeśli...

Co się stanie, jeśli mój menedżer często traci panowanie nad sobą i krzyczy na nasz zespół z powodu takich kwestii jak nieosiągnięcie celu?

Takie działania kształtują wpływową kulturę naszej organizacji, wysyłając sygnały o akceptowalnym sposobie zachowania. Chcemy wspierać środowisko pracy pełne szacunku. Jeśli czujesz, że zachowanie jest uporczywe i przeszkadza Ci w pracy, porozmawiaj z kimś o swoich doświadczeniach i o tym, co można zrobić, aby poprawić sytuację. (Zobacz [Zadawanie pytań i zgłaszanie wątpliwości](#)).

Czym jest molestowanie?

Molestowanie to każde niepożądane zachowanie skierowane przeciwko innej osobie, którego celem lub skutkiem jest stworzenie zastraszającego, wrogiego lub obraźliwego środowiska pracy dla tej osoby. Obejmuje to takie sytuacje jak zastraszanie fizyczne lub słowne, niestosowne żarty, obelgi rasistowskie, wyzwiska, niepożądane dotykanie lub załoty seksualne oraz publikowanie lub udostępnianie nieprzyzwoitych obrazów. Prawne definicje molestowania mogą się różnić w zależności od kraju.

Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- Polityka zapobiegania molestowaniu w miejscu pracy
- Polityka zapobiegania przemocy w miejscu pracy

Nasze zobowiązanie do dbania o zdrowie i bezpieczeństwo

W Xylem dbamy o dobre samopoczucie naszych współpracowników, klientów, partnerów biznesowych i gości. Dbamy o siebie nawzajem i nigdy nie idziemy na kompromis w kwestii bezpieczeństwa. Niezależnie od stanowiska i miejsca pracy bezpieczeństwo jest Twoją odpowiedzialnością. Obejmuje to:

- Aktywny udział w działaniach na rzecz bezpieczeństwa i zdrowia, stosowanie bezpiecznych praktyk pracy oraz ciągłe poszukiwanie sposobów na poprawę.
- Rozpoznawanie kluczowych zagrożeń i upewnianie się, że odpowiednie zabezpieczenia są wdrożone przed rozpoczęciem pracy. Jeśli masz wątpliwości, zatrzymaj się i poproś o pomoc.
- Zgłaszanie wszelkich zagrożeń i incydentów związanych z bezpieczeństwem, niezależnie od tego, czy ktoś ucierpiał.
- Podejmowanie działań, w tym przerwanie pracy własnej lub innych osób, jeśli zadanie nie może być wykonane bezpiecznie.

Nasza filozofia Bezpieczeństwo Ponad Zero oznacza, że skupiamy się na czymś więcej niż tylko zapobieganiu incydentom. Włączamy bezpieczeństwo do każdej podejmowanej decyzji, budując odpowiedzialność i tworząc środowisko pracy, w którym każdy może się rozwijać dzięki

A co, jeśli...

Co zrobić, jeśli pracuję w siedzibie partnera biznesowego lub klienta?

Jeśli reprezentujesz Xylem w lokalizacji partnera biznesowego, musisz przestrzegać naszego Kodeksu postępowania i naszych zasad. Musisz także rozumieć zasady BHP klienta lub partnera oraz ich przestrzegać. Oczekuje się, że będziesz przestrzegać najwyższych standardów bezpieczeństwa – niezależnie od tego, czy są to standardy Xylem czy partnera/klienta.



Zabieraj głos, jeśli...

- Jesteś świadkiem lub obiektem przemocy lub groźb.
- Poproszono Cię o wykonanie pracy lub zadania, które uważasz za niebezpieczne lub do których brakuje Ci odpowiedniego przeszkolenia.
- Jesteś świadkiem lub masz świadomość niebezpiecznego stanu lub potencjalnego zagrożenia dla innych lub dla siebie.
- Podejrzewasz, że urządzenie nie działa poprawnie i może być niebezpieczne.
- Jesteś świadkiem obecności nieznanych osób lub nietypowych czynności, które mogą prowadzić do kradzieży lub krzywdy.

Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- Portal dotyczący bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska
- Strona Thrive with Safety Viva Engage
- Polityki dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska

Jak nadać priorytet zdrowiu i bezpieczeństwu?

- **Znaj** nasze zasady i procedury bezpieczeństwa i higieny pracy **oraz ich przestrzegaj**.
- **Miej świadomość** swojego otoczenia i podejmij odpowiednie działania w celu wyeliminowania ryzyka przed rozpoczęciem pracy.
- **Zgłaszaj** niebezpieczne warunki, takie jak zagrożenia w miejscu pracy i uszkodzony sprzęt.
- **Zgłaszaj** urazy lub choroby związane z pracą.
- **Dowiedz się**, co robić w przypadku wystąpienia urazów lub innych nagłych przypadków w miejscu pracy.
- **Uważaj** na innych, aby uniknąć niebezpiecznych warunków lub zachowań.

Zdrowie psychiczne i dobre samopoczucie

Zdrowie psychiczne jest ważną częścią ogólnego stanu zdrowia i dobrego samopoczucia. Jesteśmy dla siebie sojusznikami. Jeśli ktoś wydaje się mieć problemy, sprawdź, czy możesz pomóc. Xylem zapewnia wsparcie współpracownikom i ich rodzinom w utrzymaniu dobrego samopoczucia psychicznego i emocjonalnego za pomocą lokalnych zasobów, a w wielu krajach programów pomocy dla pracowników. Może to być krytyczny zasób przez cały czas, ale szczególnie w obliczu trudności. Nigdy nie należy się wstydzić prosić o pomoc.

Narkotyki i alkohol

Aby zapewnić bezpieczeństwo sobie i naszym współpracownikom, w żadnym wypadku nie wolno wykonywać pracy dla Xylem pod wpływem alkoholu, nielegalnych lub niedozwolonych narkotyków bądź leków dostępnych bez recepty lub przepisanych na receptę, które osłabiają zdolność do skutecznego funkcjonowania. Ta zasada obowiązuje niezależnie od tego, czy pracujesz na terenie Xylem, zdalnie, podróżujesz służbowo lub pracujesz u klientów.

Jeśli obawiasz się, że współpracownik może być pod wpływem alkoholu lub narkotyków, które osłabiają jego zdolność do efektywnego funkcjonowania w pracy, zgłoś to za pośrednictwem odpowiedniego kanału.

Właściwe spożywanie alkoholu

W odpowiednich warunkach firma Xylem może zezwolić na napoje alkoholowe podczas uroczystości lub wydarzeń firmowych. W takich sytuacjach współpracownicy i partnerzy biznesowi mogą spożywać alkohol z umiarem, pod warunkiem, że ich zachowanie i sposób bycia przez cały czas pozostaną rzeczowe i profesjonalne. Należy przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących spożywania alkoholu, w tym przepisów regulujących prowadzenie pojazdów pod wpływem alkoholu i przebywanie w miejscach publicznych w stanie nietrzeźwości.



Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Polityka ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy](#)
- [Polityka zapobiegania przemocy w miejscu pracy](#)
- [Polityka zapobiegania nadużywaniu substancji odurzających](#)
- [Globalny portal podróży i wydatków](#)
- [Zapobieganie molestowaniu w miejscu pracy](#)

Poszanowanie prywatności naszych współpracowników

Szanujemy prywatność naszych współpracowników i traktujemy ich dane osobowe z należytą starannością. Dane osobowe są udostępniane tylko za odpowiednią autoryzacją.

Częścią tworzenia pełnego szacunku miejsca pracy jest poszanowanie wyznaczanych przez naszych współpracowników granic w zakresie danych osobowych, które mogą swobodnie udostępniać w pracy. Współpracownicy nigdy nie powinni czuć się zmuszani do dzielenia się szczegółami swojego życia osobistego. Współpracownicy powinni również mieć pewność, że ich dane osobowe są traktowane jako poufne. Dane osobowe to wszelkie informacje, które można wykorzystać do zidentyfikowania kogoś, bezpośrednio lub pośrednio. Obejmuje to takie dane jak imię i nazwisko współpracownika, data urodzenia, adres domowy, rządowy numer identyfikacyjny lub dane medyczne.

(Zobacz [Utrzymywanie prywatności danych](#)).

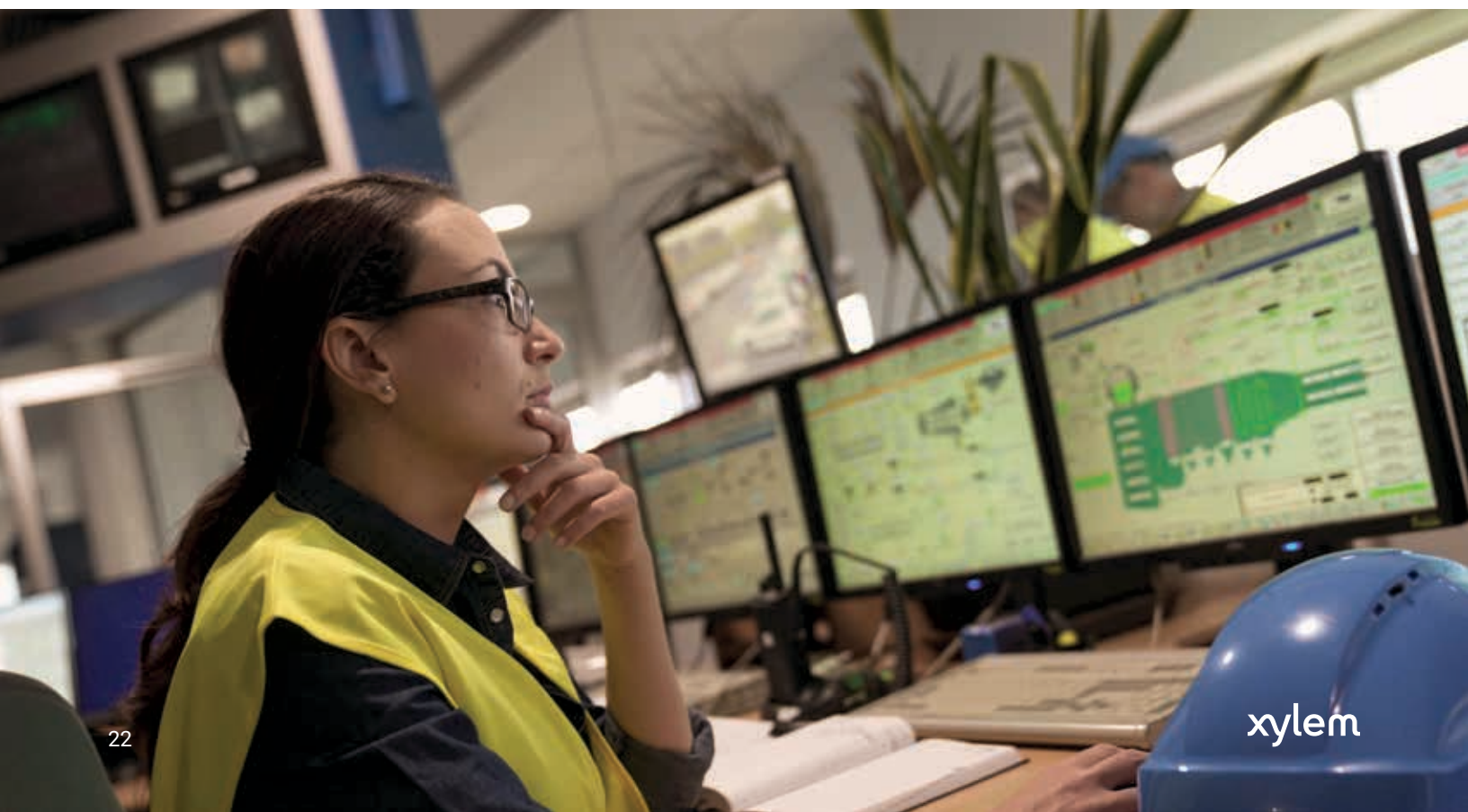
A co, jeśli...

Co, jeśli otrzymam błędnie skierowaną wiadomość e-mail zawierającą załącznik z nazwiskami, adresami i numerami identyfikacyjnymi współpracowników?

Poinformuj nadawcę i zgłoś incydent pod adresem cyber.security@xylem.com. Następnie usuń wiadomość e-mail i jej załącznik. Nie przesyłaj dalej ani nie kopiuj danych osobowych.

Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Polityka prywatności danych](#)
- [Portal ochrony danych osobowych](#)



Współpraca z dostawcami, klientami i partnerami biznesowymi

- 24 Unikanie konfliktów interesów
- 26 Uczciwa konkurencja
- 28 Zawieranie umów i wygrywanie w biznesie



Unikanie konfliktów interesów

W pracy zawsze działamy w najlepszym interesie Xylem. Nie pozwalamy, aby nasze osobiste interesy ingerowały lub wydawały się ingerować w nasze działania w imieniu firmy.

Czym jest konflikt interesów?

Konflikt interesów ma miejsce, gdy nasze osobiste interesy kolidują lub stwarzają wrażenie kolidowania z naszymi obowiązkami zawodowymi. Nawet *sugestia* konfliktu może sprawić, że inni pomyślą, że nie działamy w najlepszym interesie Xylem.

Czy to jest konflikt interesów?

Choć nie możemy wymienić wszystkich sytuacji, które mogą powodować konflikt interesów, poniżej przedstawiamy przykłady. Zapoznaj się z naszą polityką i przewodnikiem dotyczącym konfliktu interesów, aby uzyskać więcej przykładów i informacji.



Relacje osobiste

- Zatrudnianie lub awansowanie członka rodziny bądź zarządzanie nim.
- Relacja romantyczna z przełożonym lub podwładnym.
- Wybór dostawcy ze względu na zatrudnienie członka rodziny.
- Utrzymywanie więzi rodzinnych z urzędnikiem państwowym, który może mieć wpływ na działalność Xylem.



Interesy/relacje biznesowe

- Zlecanie prac zewnętrznej firmie na podstawie preferencji, a nie kwalifikacji.
- Inwestowanie środków osobistych w transakcję Xylem, na przykład w mały start-up zajmujący się technologią wodną.
- Prowadzenie „dodatkowej działalności”, która współpracuje z Xylem.
- Utrzymywanie relacji romantycznej z pracownikiem dostawcy Xylem, na którego wybór masz wpływ biznesowy.



Dodatkowe możliwości

- Podejmowanie innej pracy, która koliduje z obowiązkami zawodowymi w Xylem.
- Wykorzystywanie zasobów Xylem do pracy poza firmą lub na własny użytek (w tym czasu, informacji i sprzętu).
- Konsultowanie lub praca dla konkurencji.
- Członkostwo w zarządzie konkurencji, podmiotu Watermark, innej organizacji non-profit, spółki powiązanej Reservoir, klienta lub innego partnera Xylem.

Jeśli zastanawiasz się, czy dana sytuacja jest konfliktem interesów, zacznij od zadania następujących pytań:



Jeśli odpowiedź na którekolwiek z tych pytań brzmi „tak”, zasięgnij porady.



Często, gdy istnieje potencjalny lub ewentualny konflikt interesów, możemy znaleźć sposób na skuteczne zarządzanie nim.

Czasami trudno jest ocenić, czy istnieje konflikt interesów lub jego pozory. W razie wątpliwości omów sytuację z przełożonym, partnerem ds. HR lub prawa bądź członkiem zespołu ds. etyki i zgodności.

Jak zgłosić potencjalny konflikt interesów?

Potencjalne konflikty interesów zgłasza się poprzez złożenie wniosku w systemie Workday.

Kliknij tutaj, aby dowiedzieć się więcej: [Formularz zgłoszenia konfliktu interesów](#)

Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Zasady unikania konfliktu interesów](#)
- [Zasady unikania konfliktu interesów](#)
- [Polityka zatrudniania osób spokrewnionych](#)

Uczciwa konkurencja

Wierzmy w wolną i uczciwą konkurencję. Konkujemy w biznesie zawsze otwarcie, uczciwie i zgodnie z prawem.

Konkurencja napędza innowacje i innowacje. W Xylem uzyskujemy przewagę konkurencyjną dzięki jakości naszych produktów, rozwiązań i usług, a nie poprzez nieetyczną lub nielegalną współpracę z naszymi konkurentami.

Jak zapewnić uczciwą konkurencję?

Zawsze:

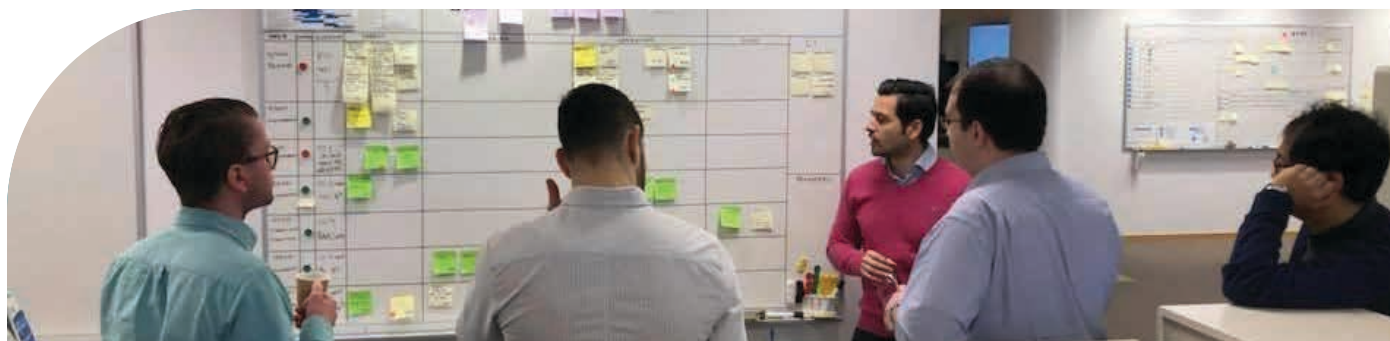
- Zawsze konkuruj na podstawie jakości naszych produktów, rozwiązań i usług, cen oraz lojalności klientów.
- Zawsze wypowiadaj się prawdziwie i rzetelnie na temat produktów lub usług konkurencji.
- Zawsze przestrzegaj przepisów antymonopolowych i konkurencyjnych oraz unikaj nawet pozorów ich naruszenia.
- Zawsze ukończ wymagane szkolenia z zakresu prawa antymonopolowego.
- Zachowaj ostrożność podczas kontaktów z konkurencją w nieformalnych sytuacjach, takich jak spotkania biznesowe czy prywatne znajomości w branży.

Nigdy:

- Nigdy nie zawieraj nieformalnych rozmów, porozumień ani innych ustaleń z konkurencją, które:
 - Ustalają ceny naszych produktów i usług.
 - Dzielą terytoria, rynki lub klientów.
 - Uniemożliwiają innej firmie wejście na rynek lub prowadzenie działalności według własnego uznania.
 - Koordynują oferty przetargowe lub rekrutacje.
 - Bojkotują inną firmę.
 - Odmówią współpracy z klientem lub dostawcą z niewłaściwych powodów.
- Nigdy nie naruszaj przepisów antymonopolowych i konkurencyjnych

Obowiązuje nas wiele przepisów antymonopolowych i konkurencyjnych. Przepisy te są złożone. Jeśli nie wiesz, jak postąpić w danej sytuacji, skontaktuj się z partnerem ds. prawnych przed podjęciem działań. Naruszenie przepisów antymonopolowych lub konkurencyjnych może skutkować poważnymi sankcjami prawnymi dla Xylem oraz odpowiedzialnością karną dla zaangażowanych osób. Jeśli podejrzewasz naruszenie przepisów antymonopolowych lub konkurencyjnych, zgłoś to w witrynie integrity.xylem.com.





Wywiad gospodarczy

Znajomość naszej konkurencji ma kluczowe znaczenie w podejmowaniu strategicznych decyzji biznesowych. Zawsze konkurujemy w sposób uczciwy, przejrzysty, zgodny z prawem i etyczny.

Zawsze:

- Korzystaj z informacji o cenach konkurencji, które są publicznie dostępne lub pochodzą ze znanych, legalnych źródeł (prasa branżowa, internet, klienci, konsultanci).
- Dokumentuj informacje na temat dokumentów konkurencji pozyskanych przez Xylem, takich jak:
 - nazwy firmy i osoby, która przekazała dokument;
 - data przekazania dokumentu;
 - imię i nazwisko pracownika Xylem, który otrzymał dokument; oraz kontekst ujawnienia informacji.
- Upewnij się, że e-maile dotyczące cen, ogłoszonych lub planowanych zmian cen, działań produkcyjnych i innych aktywności konkurencji jasno wskazują źródło tych informacji.
- Konsultuj się z partnerem ds. prawnych przed udostępnieniem wrażliwych informacji konkurencyjnych oraz anonimizuj i agreguj wrażliwe, niepubliczne dane.
- Dołączaj informacje o źródle danych konkurencyjnych zawartych w załącznikach do e-maili, podsumowaniach, wykresach lub prezentacjach.

Nigdy:

- Nie pozyskuj wrażliwych informacji konkurencyjnych bezpośrednio od konkurencji bez uprzedniej zgody.
- Nie pozyskuj wrażliwych informacji konkurencyjnych od stron trzecich (klientów, dystrybutorów, dostawców itp.).
- Nie przekazuj wrażliwych informacji konkurencyjnych Xylem stronom trzecim spoza konkurencji ani nie wyrażaj zgody, by klient czy konsultant udostępniał takie informacje konkurencji.
- Nie udostępniaj wrażliwych informacji konkurencyjnych dotyczących konkurencji.
- Nie korzystaj z danych konkurencyjnych pochodzących z nieznanego źródła. Dotyczy to również dokumentów dostarczonych w nieoznaczonych kopertach oraz informacji przekazywanych przez osoby nieujawniające źródła.
- Nie pozyskuj wrażliwych informacji konkurencyjnych od potencjalnych pracowników, nowo zatrudnionych, stowarzyszeń branżowych czy podczas targów.

Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Polityka zgodności z przepisami antymonopolowymi i dotyczącymi konkurencji](#)
- [Zestaw narzędzi antymonopolowych](#)

Zawieranie umów i wygrywanie w biznesie

Wygrywamy w biznesie dzięki sile naszych rozwiązań i usług. Wybieramy klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych, którzy dzielą nasze zaangażowanie na rzecz uczciwości i standardy etyczne.

Uczciwe prowadzenie w naszych kontaktach biznesowych wzmacnia naszą reputację jako godnego zaufania partnera biznesowego. Nigdy nie oferujemy ani nie przyjmujemy łapówek od nikogo ani nie pozwalamy nikomu oferować lub zabiegać o łapówki w naszym imieniu. W niektórych krajach płatności dodatkowe na rzecz urzędników państwowych w celu przyspieszenia niektórych procedur lub działań (często nazywane gratyfikacjami) mogą być powszechną praktyką biznesową, ale takie płatności mogą być postrzegane jako łapówki i dlatego nie są dozwolone. Niezależnie od lokalnych zwyczajów lub praktyk innych firm w Xylem przestrzegamy przepisów antykorupcyjnych i nie zezwalamy na korupcję w jakiegokolwiek formie.

Naruszenia przepisów dotyczących korupcji mogą być poważne i skutkować uszczerbkiem na naszej reputacji, grzywnami, karami, a nawet pozbawieniem wolności. Korupcja szkodzi również społecznościom i rynkowi, utrudniając wszystkim prowadzenie działalności gospodarczej. Wyznaczamy bardzo twardą granicę w angażowaniu się w jakąkolwiek formę korupcyjnego zachowania.

Często współpracujemy z dystrybutorami, agentami lub innymi partnerami handlowymi, ale nie pracujemy ze stronami trzecimi, które stosują lub promują praktyki korupcyjne. Nie powinniśmy też nigdy prosić stron trzecich o podjęcie działań, których sami nie moglibyśmy podjąć. Działania stron trzecich, które działają w naszym imieniu, można przypisać firmie Xylem, dlatego stosujemy solidną procedurę weryfikującą należytą staranność stron trzecich – aby upewnić się, że nasi partnerzy biznesowi dzielą nasze zaangażowanie w zwalczanie korupcji i promowanie etycznych praktyk.





Antykorupcyjna analiza due diligence

Zawsze przeprowadzaj wszelkie wymagane analizy due diligence w zakresie przeciwdziałania korupcji, zanim zaangażujesz stronę trzecią lub odnowisz relację biznesową. Nasze [Centrum przeciwdziałania korupcji](#) zawiera informacje na temat rodzajów osób trzecich, które wymagają weryfikacji i zatwierdzenia, oraz tych, które tego nie wymagają. Jeśli Twoja praca wiąże się z zaangażowaniem stron trzecich, Twoim obowiązkiem jest zapoznanie się i przestrzeganie naszego procesu due diligence w zakresie przeciwdziałania korupcji.

Czym jest łapówka?

Łapówka to każda oferowana lub akceptowana wartość mająca na celu wywarcie wpływu na decyzję biznesową lub uzyskanie przewagi biznesowej. Łapówki mogą mieć różną formę: może to być gotówka, karty podarunkowe, zaproszenia na wydarzenia, nieodpowiednie rabaty, zatrudnienie członka rodziny lub przyjaciela osoby, na którą chcesz wpłynąć, datki na cele charytatywne, które wykraczają poza nasze wytyczne dotyczące polityki, lub jakkolwiek inna przysługa oferowana w celu wywarcia wpływu na decyzję biznesową.

Co to jest prowizja?

Prowizja to zwrot korzyści, zwykle pieniężnej, jako nagroda za udzielenie zamówienia. Jest to podobne do łapówki i nigdy nie powinno się o nią prosić ani przyjmować.

Lobbing

Lobbing jest sposobem wpływania na działania rządu i może być dozwolony, jeśli jest prowadzony w sposób przejrzysty i zgodny z przepisami rządowymi. Wszelkie działania lobbingowe w imieniu Xylem, bezpośrednio lub za pośrednictwem stron trzecich, muszą być prowadzone zgodnie z naszą [Polityką działalności politycznej](#).

A co, jeśli...

A jeśli nasz agent zasugeruje uiszczenie dodatkowej opłaty poza standardowym procesem, aby nasze towary mogły szybciej odbyć odprawę celną?

Może to być prośba o gratyfikację. Gratyfikacje są niedozwolone. Więcej informacji na temat identyfikacji gratyfikacji można znaleźć w Polityce i podręczniku antykorupcyjnym.

A jeśli dystrybutor zaoferuje, że podzieli się częścią zysków z projektu z moim zespołem, jeśli Xylem zdecyduje się tam przekazać projekt dystrybutorowi?

Zgłoś tę prośbę do zespołu ds. etyki i zgodności z przepisami. Byłoby to uważane za nielegalną prowizję i nie powinno zostać zaakceptowane.

Co jeśli mój zespół chce rozpocząć współpracę z nowym dystrybutorem przed zakończeniem procesu due diligence?

Analiza due diligence musi zostać zakończona przed nawiązaniem współpracy z nowymi stronami trzecimi. Przeprowadzamy analizę due diligence w zakresie przeciwdziałania korupcji, aby zapewnić współpracę Xylem z partnerami biznesowymi, którzy dzielą wysokie standardy etyczne Xylem. Skontaktuj się z koordynatorem ds. analizy due diligence, aby omówić pilny charakter Twojej sytuacji i ustalić kroki, jakie należy podjąć, aby zapewnić sprawne przejście przez tę procedurę.

Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Polityka przeciwdziałania korupcji](#)
- [Podręcznik antykorupcyjny](#)
- [Polityka dotycząca prezentów, gościnności, podróży i datków na cele charytatywne](#)
- [Centrum procedury analizy due diligence w zakresie przeciwdziałania korupcji](#)
- [Polityka działalności politycznej](#)



Prezenty, gościnność i podróże klientów

Nasi partnerzy biznesowi są kluczowi dla sukcesu Xylem, a nasze relacje z nimi powinny opierać się na zaufaniu i uczciwości. W wyjątkowych przypadkach (i tylko zgodnie z prawem oraz politykami) oferowanie lub przyjmowanie prezentów, rozrywki czy gościnności może być właściwe, jednak nigdy nie oferujemy, nie żądamy ani nie przyjmujemy niczego, co mogłoby zostać uznane za konflikt interesów lub próbę niewłaściwego wpływu na decyzje biznesowe.

Nasze polityki i wytyczne określają dopuszczalne limity wartości, wymagania dotyczące wcześniejszej zgody oraz sposób jej uzyskania (polityki lokalne mogą być bardziej restrykcyjne). Postępując zgodnie z tymi wskazówkami, możesz budować relacje biznesowe i unikać sprawiania wrażenia, że na decyzje biznesowe miały wpływ niewłaściwe zachowania.

Prezenty lub zaproszenia na wydarzenia rozrywkowe powinny zawsze być:

- Przeznaczone na właściwy cel biznesowy.
- Rozsądnej wartości i stosowne w danych okolicznościach.
- Dozwolone przez zasady Xylem i zasady partnera biznesowego.
- Dokładnie udokumentowane.

Nigdy nie oferujemy partnerom biznesowym w prezencie gotówki, bonów podarunkowych ani innych ekwiwalentów gotówki. Upewnij się, że darowizny i wsparcie charytatywne są zgodne z naszą polityką i uzyskaj wymagane zgody. (Zobacz [Zaangażowanie społeczne i datki charytatywne](#)).

Urzędnicy państwowi

Zwracaj szczególną uwagę na nasze zasady, gdy oferujesz zaproszenia na wydarzenie rozrywkowe lub wręczasz prezenty urzędnikom państwowym. Ze względu na przepisy antykorupcyjne limity są różne i wymagane jest uzyskanie zgody. Jeśli masz pytania, skontaktuj się z partnerem biznesowym z działu prawnego, zanim podejmiesz decyzję.

A co, jeśli...

A jeśli chcę podarować klientowi butelkę wody Xylem jako drobny dowód uznania?

Oferowanie klientom недорогоgo prezentu marki Xylem jest zwykle akceptowalne. Upewnij się, że odbiorcy mogą otrzymać prezent (czasami ich zasady lub przepisy na to nie pozwalają).

Co zrobić, jeśli klient chce, aby zaaranżować kolację i bilety na wydarzenie sportowe po fabrycznych testach akceptacyjnych?

To zależy. Oferowanie klientom sporadycznych posiłków i zaproszeń w umiarkowanych ramach kosztowych jest generalnie dozwolone zgodnie z naszymi zasadami i przepisami prawa, zwłaszcza jeśli klientowi towarzyszy przedstawiciel Xylem. Upewnij się, że tego typu wydatki są legalne, zostały odpowiednio wstępnie zatwierdzone, odpowiednio udokumentowane, a także dozwolone zgodnie z przepisami i zasadami klienta. W razie wątpliwości omów sytuację z partnerem ds. prawnych lub członkiem zespołu ds. etyki i zgodności.

Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Polityka przeciwdziałania korupcji](#)
- [Podręcznik antykorupcyjny](#)
- [Polityka dotycząca prezentów, gościnności, podróży i datków na cele charytatywne](#)
- [Polityka działalności politycznej](#)
- [Polityka podróży i wydatków](#)

Współpraca z dostawcami

Nasi dostawcy są istotną częścią naszej zdolności do zaspokojenia potrzeb naszych klientów. Wybieramy dostawców, którzy podzielają nasze zobowiązanie na rzecz uczciwości i standardów etycznych. Nasze decyzje o zaopatrzeniu opierają się na obiektywnych kryteriach, takich jak jakość, cena, obsługa i historia dostaw. Nasz [Kodeks postępowania dla dostawców i partnerów biznesowych](#) określa nasze oczekiwania wobec naszych dostawców i pomaga im zachować te same wysokie standardy etyczne, które sami stosujemy.

Jak postępujemy z naszymi dostawcami

- Unikaj konfliktów interesów z dostawcami. (Zobacz [Unikanie konfliktów interesów](#)).
- Udostępniaj poufne informacje dostawcom tylko wtedy, gdy stosowane są odpowiednie zabezpieczenia.
- Upewnij się, że wszyscy partnerzy stosują etyczne i zgodne z prawem praktyki biznesowe określone w [Kodeksie postępowania dla dostawców i partnerów biznesowych](#).

Odpowiedzialne pozyskiwanie zaopatrzenia

Nasze zaangażowanie w nasze podstawowe wartości rozciąga się na naszych dostawców. Oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania praw człowieka poprzez uczciwe i etyczne praktyki biznesowe. (Zobacz [Wkład w nasze społeczeństwo](#)). Wybierając dostawcę, zastanów się, czy dostawca:

- Zapewnia odpowiednie warunki pracy, godziny pracy i wynagrodzenie.
- Angażuje się w uczciwe praktyki pracy i zrównoważone zaopatrzenie w celu ochrony zdrowia i dobrego samopoczucia pracowników i społeczności.
- Zabrania korzystania z pracy dzieci lub pracy więźniów.
- Poważnie traktuje łamanie praw człowieka.

Pranie brudnych pieniędzy

Pranie brudnych pieniędzy ma miejsce, gdy ludzie próbują przenieść na legalne konta pieniądze, które zostały nielegalnie zarobione, aby ukryć nielegalne źródło funduszy. Xylem nie toleruje, nie ułatwia ani nie wspiera prania brudnych pieniędzy. Uważaj na wszelkie nietypowe transakcje finansowe, które mogą wskazywać na pranie pieniędzy i zgłaszaj wszelkie podejrzanе działania lub transakcje finansowe.



Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Kodeks postępowania partnerów biznesowych i dostawców](#)
- [Globalna polityka zakupowa](#)
- [Zgodność z przepisami handlowymi, zarządzanie, polityka importowa i eksportowa](#)
- [Polityka przeciwdziałania korupcji](#)

Zamówienia publiczne i kontrakty rządowe

Xylem często dostarcza produkty, usługi i rozwiązania dla klientów rządowych poprzez udział w zamówieniach publicznych. Klientami rządowymi mogą być miasta, rządy stanowe lub federalne, gminy lub podmioty państwowe. Przy udziale w zamówieniach publicznych obowiązuje szczególnie obowiązek zaufania, a błędy mogą spowodować, że Xylem utraci zdolność do udziału w przyszłych zamówieniach.

- Zachowaj ostrożność w gromadzeniu informacji dla celów składania oferty, aby zapewnić dokładność wszystkich informacji.
- Nadzoruj partnerów biznesowych, którzy gromadzą informacje o składaniu oferty w naszym imieniu.
- Nigdy nie przedstawiaj błędnie żadnego aspektu naszych produktów, usług lub rozwiązań ani nie zachęcaj innych do składania fałszywych oświadczeń w naszym imieniu.
- Przestrzegaj wszystkich przepisów dotyczących zamówień, w tym komunikacji, która zawsze powinna odbywać się pisemnie za pośrednictwem służbowych kanałów komunikacji.
- Nigdy nie próbuj wpływać na decyzję dotyczącą zamówień poprzez zewnętrzne płatności, przysługi lub prezenty.
- Nigdy nie przygotowuj ani nie opiniuj specyfikacji zamówieniowych, chyba że poprosi Cię o to klient rządowy na piśmie i dotyczy to wszystkich potencjalnych oferentów.

Jeśli wygramy kontrakt z agencją gminną lub rządową, musimy przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji. Przepisy te różnią się w zależności od kraju, mogą być złożone i bardziej rygorystyczne niż przepisy regulujące nasze umowy handlowe i mogą ulegać zmianie. Współpracownicy biorący udział w przetargach i realizacji kontraktów rządowych powinni skontaktować się z partnerem biznesowym z działu prawnego w celu uzyskania pomocy w razie potrzeby.

Import i eksport

Jako firma globalna często wysyłamy i odbieramy produkty, usługi i technologie z różnych krajów. W większości krajów, w których prowadzimy działalność, obowiązują przepisy dotyczące handlu między narodami. Każdy z nas ma obowiązek rozumieć przepisy, regulacje i ograniczenia handlowych w krajach, w których prowadzimy działalność, oraz ich przestrzegać. Przestrzeganie tych zasad pozwala nam zachować nasze zobowiązanie do terminowego i pełnego dostarczania produktów, usług i technologii.

- **W przypadku importowania** lub sprowadzania materiałów, produktów, usług lub technologii (w tym oprogramowania) do kraju, artykuły powinny być zawsze dokładnie opisane i mieć przypisany poprawny kod taryfowy.
- **W przypadku eksportowania** lub wysyłania materiałów, produktów, usług lub technologii (w tym oprogramowania) z kraju artykuły powinny być zawsze dokładnie opisane i sprawdzone pod kątem kontroli eksportu, embarga handlowego lub sankcji oraz języka bojkotu.

Importowanie lub eksportowanie towarów, usług lub technologii (w tym oprogramowania) bez odpowiednich zezwoleń rządowych może spowodować utratę przez Xylem możliwości uczestniczenia w handlu międzynarodowym lub inne kary. Wymagania handlowe mogą być złożone i mogą ulegać zmianie; z tego względu skontaktuj się z członkiem działu ds. zgodności w handlu w celu uzyskania wskazówek lub w razie pytań.

A co, jeśli...

Co zrobić, jeśli poproszono mnie o podpisanie deklaracji pochodzenia, ale nie znam procesu produkcyjnego?

Skontaktuj się z członkiem działu zgodności z przepisami handlowymi. Ich rolą jest zapewnienie bezpiecznego, wydajnego i opłacalnego przepływu materiałów, produktów, usług i technologii przez granice międzynarodowe, dzięki czemu minimalizujemy ryzyko grzywny, kary, utraty reputacji lub innych zakłóceń, które mogą wynikać z niezgodności.

Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Portal zarządzania kontraktami](#)
- [Portal antykorupcyjny](#)
- [Portal prezentów, gościnności, podróży i darowizn](#)
- [Portal zgodności handlowej](#)
- [Portal zintegrowanego łańcucha dostaw i globalnych zakupów](#)

Ochrona interesów firmy

- 34** Dbanie o reputację Xylem
- 35** Jak utrzymujemy naszą reputację
- 37** Ochrona aktywów i mienia firmy
- 39** Etyczne wykorzystanie generatywnej sztucznej inteligencji
- 41** Prowadzenie ewidencji
i sprawozdawczość finansowa
- 42** Kupno i sprzedaż papierów wartościowych





Dbanie o reputację Xylem

Wszyscy jesteśmy ambasadorami marki Xylem. Każdego dnia wzmacniamy naszą reputację, żyjąc zgodnie z naszymi wartościami i przestrzegając naszych zasad.

Reputacja firmy jest jednym z naszych najważniejszych atutów. Każdy z nas jest odpowiedzialny za pielęgnowanie i ochronę reputacji Xylem, zarówno wśród naszych współpracowników, jak i zewnętrznych interesariuszy. Na reputację Xylem składa się wiele aspektów, w tym jakość naszych produktów, oświadczenia w mediach oraz zachowanie każdego współpracownika wobec klientów, partnerów biznesowych i członków społeczności. Naszym obowiązkiem jest upewnienie się, że nasza reputacja jest tak silna, jak to tylko możliwe.

A co, jeśli...

Co się stanie, jeśli współpracownik zasugeruje pominięcie kontroli jakości, aby dotrzymać terminu produkcji?

Nigdy nie powinniśmy iść na skróty, aby dotrzymać terminów. Przedstaw sprawę swojemu menedżerowi lub za pośrednictwem jednego z innych kanałów zgłaszania, jeśli masz obawy, czy Twój współpracownik będzie przestrzegać wymaganej procedury.

Co się stanie, jeśli otrzymam telefon od reportera z pytaniem o wprowadzenie nowego produktu?

Wszystkie telefony lub e-maile od osób zgłaszających powinny być przekazywane do [działu komunikacji korporacyjnej](#). Współpracownicy nie powinni rozmawiać z mediami, chyba że zostali do tego upoważnieni.

Co się stanie, jeśli współpracownik, którego profil w mediach społecznościowych pokazuje, że pracuje w Xylem, zamieszcza komentarze, które uważam za obraźliwe?

Porozmawiaj o swoich wątpliwościach z zaufanym liderem lub partnerem biznesowym w dziale kadr lub zgłoś je za pośrednictwem [linii uczciwości Xylem](#).

Jak utrzymujemy naszą reputację

Jakość, niezawodność i bezpieczeństwo produktów

Jakość, niezawodność i bezpieczeństwo to fundamenty, na których zbudowane są nasze produkty. Opracowując i oferując rozwiązania i usługi, mamy świadomość roli, jaką cyberbezpieczeństwo odgrywa w ochronie naszych klientów, ich danych oraz naszej firmy. Chcemy utrzymać zaufanie naszych klientów i partnerów biznesowych poprzez dostarczanie niezawodnych, bezpiecznych rozwiązań wysokiej jakości.

- Przestrzegaj wszystkich procesów bezpieczeństwa produktów.
- Nigdy nie omijaj kontroli jakości ani nie chodź na skróty, które zagrażają jakości lub bezpieczeństwu produktu.
- Niezwłocznie zgłaszaj wszelkie obawy lub informacje zwrotne dotyczące jakości lub bezpieczeństwa produktu.

- [Zasady bezpieczeństwa produktów](#)
- [Polityka cyberbezpieczeństwa produktu](#)

Praktykowanie dobrego cyberbezpieczeństwa

Wszyscy mamy udział w ochronie Xylem przed zagrożeniami cybernetycznymi. Zachowujemy czujność podczas korzystania z technologii, aby zapewnić ochronę informacji Xylem i informacji naszych partnerów biznesowych.

- Używaj tylko autoryzowanego oprogramowania i zatwierdzonych rozwiązań do przechowywania w chmurze.
- Zgłaszaj potencjalne próby phishingu i podejrzane incydenty cybernetyczne.
- Chronić poufne informacje Xylem oraz naszych klientów, dostawców i partnerów biznesowych.
- Poznaj wymagania przedstawione w Polityce cyberbezpieczeństwa.

- [Polityka cyberbezpieczeństwa](#)
- [Zasady dopuszczalnego wykorzystania zasobów informacyjnych i technologicznych](#)





Unikanie oszustw, przekupstwa i korupcji

Zdobywamy i utrzymujemy biznes dzięki sile naszych produktów. Budujemy relacje oparte na przejrzystości i zaufaniu.

- Nigdy nie oferuj, nie obiecuj ani nie dawaj niczego wartościowego urzędnikowi państwowemu ani nikomu innemu w celu uzyskania przewagi biznesowej.
- Nigdy nie oferuj ani nie przyjmuj łapówek ani prowizji.
- Prowadź dokładne i kompletne rejestry, aby wszystkie płatności były wystarczająco szczegółowe.
- Aby uzyskać więcej informacji, sprawdź [Zawieranie umów i wygrywanie w biznesie](#).

- [Polityka mediów społecznościowych](#)

Zapytania medialne i inne

- Dostarczamy mediom i opinii publicznej dokładne i spójne informacje dotyczące naszej działalności.
- Wypowiadamy się w imieniu Xylem tylko wtedy, gdy jesteśmy do tego upoważnieni. Wzmacniamy naszą reputację za pomocą prawdziwych, jasnych i spójnych komunikatów.
- Nie wypowiadaj się w imieniu Xylem, chyba że masz do tego upoważnienie.
- Wszelkie zapytania ze strony mediów należy kierować do [działu komunikacji korporacyjnej](#).

- [Polityka uczciwego ujawniania](#)

Rozsądne korzystanie z mediów społecznościowych

- Wykorzystujemy siłę mediów społecznościowych do budowania kontaktów, ale upewniamy się, że wszelkie osobiste opinie, które wyrażamy w Internecie, są identyfikowane jako nasze prywatne.
- Nie publikujemy niczego, co byłoby lekceważące, napastliwe lub dyskryminujące albo mogłoby ujawnić poufne informacje Xylem lub naszych partnerów.
- Przy publikowaniu w Internecie należy kierować się zdrowym osądem, w tym wyrażać pomysły i opinie z szacunkiem.
- Odnosząc się do Xylem, Watermark lub naszej pracy, zaznacz wyraźnie, że wszelkie opinie wyrażone w Twoich kanałach społecznościowych są Twoimi opiniami.
- Nie stwarzaj pozorów, że reprezentujesz firmę, chyba że masz do tego wyraźne upoważnienie.
- Chroń poufne, zastrzeżone informacje firmy Xylem oraz naszych klientów i partnerów biznesowych.

- [Zasady dotyczące oszustw i kradzieży](#)

Ochrona aktywów i mienia firmy

Używamy naszych aktywów do uzasadnionych celów biznesowych i chronimy je przed utratą, kradzieżą, oszustwem i niewłaściwym wykorzystaniem. Unikamy wykorzystywania aktywów firmy dla osobistych korzyści.

Ochrona naszych aktywów

Aktywa Xylem obejmują wszystko, czego używamy do prowadzenia działalności. Wszyscy mamy obowiązek chronić aktywa firmy przed kradzieżą, utratą, marnotrawstwem lub nadużyciem oraz zagwarantować, że są one wykorzystywane wyłącznie do promowania interesów biznesowych Xylem. Chroniąc aktywa Xylem, chronimy również naszych współpracowników, klientów, dostawców i partnerów biznesowych.

Przykłady aktywów Xylem

- **Aktywa rzeczowe:** materiały i sprzęt biurowy, maszyny produkcyjne, zapasy i pojazdy firmowe.
- **Zasoby elektroniczne:** sprzęt komputerowy, oprogramowanie i systemy, telefony komórkowe i tablety.
- **Aktywa finansowe:** pieniądze lub wszystko, co można wymienić na pieniądze, na przykład czeki.
- **Zasoby informacyjne:** własność intelektualna, strategie i procesy biznesowe, listy klientów i szczegóły cenowe.

Aby chronić aktywa Xylem:

- **Dbamy** o aktywa będące pod naszą kontrolą, aby uniknąć utraty, uszkodzenia, zniszczenia, kradzieży lub nieuprawnionego użycia.
- **Korzystamy** ze środków firmy uczciwie, odpowiedzialnie i zgodnie z naszymi zasadami.
- **Zgłaszamy** wszelkie kradzieże, nadużycia lub niewłaściwe wykorzystanie naszych aktywów.

A co, jeśli...

A jeśli chcę zabrać do domu materiały, które zostały zełmowane?

Skonsultuj się z kierownictwem lokalnym i postępuj zgodnie z naszymi politykami i procedurami. Odpady są własnością firmy Xylem i generalnie nie można ich zabierać do użytku osobistego.



Odpowiedzialne korzystanie z technologii

Technologia i zasoby elektroniczne firmy Xylem powinny być wykorzystywane zgodnie z zamierzonymi celami biznesowymi. Sporadyczne korzystanie z telefonów, komputerów lub Internetu w celach prywatnych jest dopuszczalne, ale nie powinno to przeszkadzać w pracy i musi być zgodne z zasadami Xylem oraz przepisami prawa.

Korzystając z naszej technologii, stosuj dobre cyberbezpieczeństwo:

- **Używaj tylko autoryzowanego oprogramowania** i nigdy nie próbuj samodzielnie instalować oprogramowania. Samodzielne instalowanie oprogramowania może naruszyć umowy licencyjne, narażając Xylem na ryzyko grzywny za to naruszenie. Oprogramowanie pobrane z niezauważanych witryn lub dostawców może również wprowadzać do naszego środowiska cyberzagrożenia, takie jak oprogramowanie ransomware.
- **Identyfikuj podejrzaną wiadomość e-mail**, dokładnie analizując adres e-mail nadawcy i najężdżając kursorem na wszelkie linki, o które prosi, aby sprawdzić, czy trafiają one na wiarygodną stronę internetową powiązaną z wiadomością. W razie wątpliwości zgłoś wiadomość e-mail jako próbę wyłudzenia (phishing).
- **Usuń niepotrzebne dane**. Przechowywanie zbędnych danych, zwłaszcza jeśli zawierają one informacje umożliwiające identyfikację, takie jak nazwiska, numery telefonów, dowód osobisty, dane dotyczące zdrowia lub osobiste adresy korespondencyjne, może narazić firmę Xylem na zwiększone ryzyko. Postępuj zgodnie z naszą [Polityką i harmonogramem przechowywania dokumentacji](#) i odpowiednio zarządzaj plikami danych.
- **Stosuj bezpieczne zarządzanie skrzynką odbiorczą**, usuwając niepotrzebne wiadomości e-mail i przysyłając ważne informacje do odpowiednich systemów zarządzania informacją.
- **Korzystaj z zatwierdzonych aplikacji do przechowywania w chmurze**, aby przechowywać i udostępniać służbowe pliki współpracownikom wewnętrznym i zewnętrznym partnerom biznesowym.

Zawsze kieruj się rozsądkiem i pamiętaj, że wszystko, co tworzysz, przechowujesz, pobierasz, wysyłasz lub otrzymujesz za pomocą naszych systemów, może być postrzegane jako własność firmy i może zostać przez nas sprawdzone w dowolnym momencie, zgodnie z obowiązującym prawem. Nie należy oczekiwać, że wiadomości e-mail ani cokolwiek innego, które jest przesyłane lub przechowywane w systemach Xylem, ma charakter prywatny, chyba że jest to wymagane przez obowiązujące prawo. Przed uzyskaniem dostępu do konta e-mail lub przeglądaniem aktywności internetowej dowolnego aktywnego współpracownika Xylem wymagana jest zgoda [zespołu ds. etyki i zgodności z przepisami](#) Xylem.

A co, jeśli...

Co zrobić, jeśli chcę zainstalować nowe oprogramowanie?

Otwórz zgłoszenie Xylem IT Service and Support, jeśli chcesz zainstalować oprogramowanie.

Co zrobić, jeśli chcę sprawdzić pocztę Xylem na moim prywatnym urządzeniu?

Możesz korzystać ze służbowej poczty na prywatnym urządzeniu, jeśli spełniasz wymagania [Zasad dopuszczalnego wykorzystania technologii informatycznych](#).

A jeśli moja menedżerka poprosi mnie o zalogowanie się do systemu przy użyciu jej identyfikatora użytkownika i hasła w celu pobrania niektórych raportów, do których inaczej nie miał(a)bym dostępu?

Udostępnianie haseł jest niezgodne z polityką firmy. Ponadto dostęp do informacji zastrzeżonych powinien być ograniczony do osób, które mają uzasadnioną potrzebę je poznać i są upoważnione do dostępu. Przypomnij menedżerce, że nie masz dostępu do tego systemu i tych informacji ze względu na ich wrażliwość.

Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Zasady dopuszczalnego wykorzystania technologii informatycznych](#)
- [Portal przechowywania dokumentacji](#)

Zgłaszanie problemów

Zgłaszaj potencjalne próby wyłudzenia informacji za pomocą przycisku na wstążce programu Outlook. Zgłaszaj podejrzaną incydenty cybernetyczne oraz wszystkie inne pytania i wątpliwości dotyczące cyberbezpieczeństwa na adres cyber.security@xylem.com.

Etyczne wykorzystanie generatywnej sztucznej inteligencji

Stosowana etycznie i odpowiedzialnie generatywna sztuczna inteligencja (AI) może zwiększać produktywność, automatyzować zadania oraz wspierać kreatywność. Niestety niewłaściwe wykorzystanie generatywnej AI może wyrządzić szkody Tobie, firmie Xylem lub naszym partnerom biznesowym. Stosuj się do poniższych wytycznych, aby korzystać z generatywnej AI w sposób etyczny:

Zawsze:

- Korzystaj z aplikacji generatywnej AI zgodnie z naszymi wartościami, Kodeksem postępowania, innymi politykami, standardami jakości oraz obowiązującym prawem.
- Eliminuj uprzedzenia oraz treści dyskryminujące, szkodliwe, wprowadzające w błąd lub obraźliwe.
- Przeglądaj i dokładnie weryfikuj treści stworzone przez generatywną AI przed ich użyciem (nie zastępuje ona ludzkiego osądu).

Nigdy:

- Nie używaj materiałów objętych prawem autorskim, których nie jesteś autorem lub które nie należą do Xylem, jako danych wejściowych do generowania treści.
- Nie wprowadzaj danych prywatnych ani poufnych do publicznych narzędzi generatywnej AI (większość publicznych narzędzi AI nie gwarantuje ochrony danych).



Podczas korzystania z generatorów kodu:

- Upewnij się, że generator kodu zapewnia odpowiednią ochronę prywatności i poufności.
- Zachowaj równowagę między automatyzacją a udziałem człowieka. Wykorzystuj generatory kodu oparte na AI do usprawniania rutynowych zadań, a jednocześnie zachowuj przestrzeń na kreatywność, myślenie krytyczne i rozwiązywanie bardziej złożonych problemów.
- Zachowuj nadzór człowieka i możliwość interwencji na każdym etapie generowania kodu.
- Weryfikuj, modyfikuj i testuj kod wygenerowany przez AI w ramach solidnych procesów testowania i przeglądu kodu, aby zapewnić zgodność z normami Xylem.
- Wdrażaj praktyki bezpieczeństwa w procesie generowania kodu.

Aby zadać pytanie lub uzyskać więcej informacji, odwiedź nasz portal: [Odpowiedzialne wykorzystanie sztucznej inteligencji w Xylem](#).

Utrzymywanie prywatności danych

Czasami Xylem musi gromadzić, wykorzystywać, przechowywać lub udostępniać dane osobowe swoich współpracowników, klientów lub partnerów. Kiedy to robimy, dbamy o to, aby te informacje były bezpieczne i poufne. Zbieramy tylko potrzebne dane osobowe i wykorzystujemy je tylko do prawnie uzasadnionych celów biznesowych. Dzielimy się nim tylko z osobami, które są do tego upoważnione. Z danymi osobowymi zawsze obchodzimy się w sposób odpowiedzialny i zgodny z przepisami o ochronie danych osobowych, w miejscu, w którym działamy.

Jak wspierać prywatność danych?

- Zbieraj tylko potrzebne dane osobowe.
- Przestrzegaj naszej polityki przechowywania danych podczas przechowywania danych osobowych.
- Dane osobowe należy wykorzystywać jedynie w dozwolonych prawem celach biznesowych.
- Udostępniaj dane osobowe tylko osobom upoważnionym.

Ochrona informacji zastrzeżonych i poufnych

Informacje są ważnym zasobem i mają kluczowe znaczenie w sukcesie naszej firmy. Ponieważ nieustannie wprowadzamy innowacje i opracowujemy rozwiązania, które odpowiadają na globalne wyzwania związane z wodą, musimy chronić nasze informacje poufne oraz informacje poufne powierzone nam przez naszych partnerów i klientów. Pomaga nam to utrzymać naszą przewagę konkurencyjną.

Zapoznaj się z rodzajem informacji, które Twoja grupa biznesowa uważa za zastrzeżone lub poufne, i zawsze podejmuj odpowiednie środki ostrożności, aby chronić takie informacje przed niewłaściwym ujawnieniem.

Udostępniaj zastrzeżone lub poufne informacje tylko osobom upoważnionym do ich przeglądania i posiadającym potrzebę biznesową, aby je poznać. Te wytyczne dotyczą również współpracowników w firmie Xylem.

- **Przed udostępnieniem** zastrzeżonych lub poufnych informacji partnerom zewnętrznym należy sprawdzić, czy istnieje uzasadniony powód biznesowy do udostępnienia informacji oraz czy istnieje odpowiednia umowa o zachowaniu poufności lub nieujawnianiu informacji.
- **Szanuj** zastrzeżone informacje innych osób. Unikaj nielicencjonowanego korzystania z cudzych wynalazków, patentów, oprogramowania lub zarejestrowanych identyfikatorów.
- **Powiadom** zespół ds. etyki i zgodności z przepisami, jeśli otrzymasz od konkurenta lub partnera biznesowego informacje poufne, których nie powinniśmy otrzymać.

Co to są dane osobowe?

Dane osobowe to wszelkie informacje, które można wykorzystać do zidentyfikowania kogoś, bezpośrednio lub pośrednio. Zawierają imiona i nazwiska, numery telefonów, adresy e-mail, numery identyfikacyjne, a w niektórych krajach nawet informacje o użytkowaniu wodomierza.

A co, jeśli...

A jeśli chcę omówić z potencjalnym nowym partnerem biznesowym możliwość, która może wiązać się z informacjami poufnymi dla Xylem?

Zanim omówisz poufne informacje dotyczące Xylem z nowym partnerem biznesowym, musisz się upewnić, że obowiązuje w pełni podpisana umowa o zachowaniu poufności (określana również jako NDA). Mamy zautomatyzowane narzędzie do generowania umów NDA do podpisania, aby ułatwić ten proces: [Procedura NDA](#)

Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Polityka informacji poufnych firmy](#)
- [Polityka własności intelektualnej](#)
- [Polityka prywatności danych](#)
- [Oświadczenie o ochronie prywatności](#)
- [Portal przechowywania dokumentacji i zarządzania informacjami](#)

Prowadzenie ewidencji i sprawozdawczość finansowa

Prowadzimy księgi i rejestry, które dokładnie odzwierciedlają naszą sytuację biznesową i finansową. Nigdy świadomie nie rejestrujemy błędnych informacji.

Poprawne zapisy są kompletne, aktualne i zrozumiałe. Każdy jest odpowiedzialny za dokładne prowadzenie dokumentacji. To jest niezbędne do sprawnej i rentownej działalności biznesowej. Dotyczy to zarówno składania raportu z wydatków, przygotowywania dokumentów przetargowych, szczegółowej prognozy finansowej, rejestrowania wyników finansowych lub tworzenia jakichkolwiek innych zapisów biznesowych. Wiele osób w firmie Xylem i poza nią polega na dokładności naszych danych. Dokładne prowadzenie dokumentacji pomaga nam utrzymać zaufanie naszych interesariuszy.

Świadome rejestrowanie niepoprawnych, niepełnych lub wprowadzających w błąd informacji o jakiejkolwiek transakcji lub zdarzeniu jest zabronione. Nigdy nie powinniśmy również celowo opóźniać rejestrowania transakcji lub zdarzeń ani prosić kogoś innego o tworzenie niedokładnych zapisów. Zabrania się tworzenia lub utrzymywania w żadnym celu tajnych lub niezarejestrowanych funduszy lub aktywów. Każdy z nas ma obowiązek prowadzenia pełnej, uczciwej, dokładnej, terminowej i zrozumiałej dokumentacji.

Jak prowadzić dokładną dokumentację?

- **Rejestruj** wszystkie aktywa, pasywa, przychody, wydatki i transakcje biznesowe w sposób kompletny, zgodny ze stanem faktycznym, we właściwym okresie i na czas.
- **Upewnij się**, że ewidencja i rachunki są zgodne z ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości i naszymi wewnętrznymi kontrolami.
- **Nigdy nie zakładaj** tajnych lub niezarejestrowanych funduszy pieniężnych ani innych aktywów lub zobowiązań.
- **Prowadź** dokumentację firmy zgodnie z naszymi wymaganiami dotyczącymi przechowywania dokumentacji.
- **Zachowaj** dokumenty lub zapisy, które są przedmiotem dochodzenia lub mogą być potrzebne w postępowaniu sądowym.
- **Zabieraj głos**, jeśli masz obawy dotyczące nieprawidłowości dokumentacji biznesowej.

Co to jest dokumentacja biznesowa?

Dokumentacja biznesowa to dowolna forma komunikacji lub informacji o naszej firmie lub z nią związanych. Może być tak nieformalna jak odręczna notatka lub tak formalna jak publiczne rozliczenie finansowe. Nasze raporty wydatków, rejestry produkcji, zamówienia sprzedaży, informacje o zaległościach, umowy handlowe i faktury dla klientów lub od dostawców są dokumentacją biznesową.

A co, jeśli...

Co się stanie, jeśli ludzie, którzy się do mnie zgłoszą, opuszczą Xylem? Czy należy usunąć pliki robocze i dokumenty biznesowe, które utrzymywali?

Zapoznaj się z naszą Polityką przechowywania dokumentacji, aby uzyskać informacje na temat tego, co musi być przechowywane i co można zniszczyć. Nie usuwaj zapisów, które są objęte klauzulą dotyczącą zachowania dokumentów. W razie pytań skonsultuj się z zespołem ds. etyki i zgodności lub partnerem ds. prawnych.

Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- Portal przechowywania dokumentacji i zarządzania informacjami
- Polityka podróży i wydatków
- Akceptowalne wykorzystanie technologii informatycznych
- Polityki rozpoznawania przychodów

Kupno i sprzedaż papierów wartościowych

Kupujemy i sprzedajemy akcje i inne papiery wartościowe wyłącznie na podstawie publicznie dostępnych informacji. Nie poszukujemy korzyści finansowych na podstawie informacji niepublicznych.

Pracując w Xylem, możesz poznać informacje o naszej firmie lub naszych partnerach biznesowych, które nie są publicznie znane, albo uzyskać do nich dostęp. Informacje te muszą być chronione i nigdy nie mogą być wykorzystywane do kupowania lub sprzedaży akcji lub papierów wartościowych. Jeżeli rozsądny inwestor uznałby te informacje za ważne przy podejmowaniu decyzji o kupnie lub sprzedaży papierów wartościowych, to obrót tymi informacjami kwalifikowałby się jako wykorzystanie informacji poufnych. Każdy w Xylem ma możliwość poznania informacji poufnych, ale nikt nie powinien handlować papierami wartościowymi na ich podstawie. Wykorzystywanie informacji wewnętrznych w obrocie giełdowym jest nielegalny i sprzeczny z naszą polityką.

Na czym polega wykorzystywanie informacji wewnętrznych w obrocie giełdowym?

Wykorzystywanie informacji poufnych ma miejsce, gdy dana osoba wykorzystuje istotne, niepubliczne informacje do kupowania lub sprzedawania akcji lub innych papierów wartościowych na rynku. Informacje, które nie są znane opinii publicznej, nazywane są informacjami niepublicznymi lub wewnętrznymi.

Informacje wewnętrzne są istotne, gdy rozsądny inwestor uznałby je za ważne przy podejmowaniu decyzji o kupnie lub sprzedaży akcji, i mogą obejmować informacje dotyczące wyników finansowych, zmian w dywidendach, możliwej fuzji lub przejęcia, rozwoju produktów lub usług, zamówień klientów lub zmian w kierownictwie.

Wykorzystywanie informacji wewnętrznych w obrocie giełdowym może również mieć miejsce, jeśli informacje wewnętrzne są udostępniane innym osobom, aby mogli wykorzystać te informacje do kupowania lub sprzedawania papierów wartościowych. Nazywa się to „tippingiem” i jest również nielegalne.

Uczestnictwo w wykorzystywaniu informacji wewnętrznych do obrotu giełdowego pociąga za sobą poważne konsekwencje, w tym kary kryminalne i karę pozbawienia wolności.

A co, jeśli...

Co zrobić, jeśli chcę kupić akcje firmy, która ma otrzymać duży kontrakt na dostawę kluczowego komponentu rozwijanego przez nas nowego produktu?

Jeśli dzięki swojej pracy w Xylem uzyskasz informacje o innej firmie, które nie są publicznie znane i które rozsądny inwestor uznałby za ważne przy podejmowaniu decyzji, czy zainwestować w firmę – na przykład przyznanie kontraktu na dostawę, która jest istotna dla dostawcy – kupowanie papierów wartościowych na podstawie tych informacji byłoby niezgodne z prawem.

Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- Polityka dotycząca wykorzystywania informacji wewnętrznych w obrocie handlowym i plany 10b5-1



Wkład w nasze społeczności

- 44** Zaangażowanie społeczne i darowizny na cele charytatywne
- 45** Ochrona środowiska naturalnego
- 46** Wspieranie praw człowieka



Zaangażowanie społeczne i darowizny na cele charytatywne

W Xylem jesteśmy dumni z naszej roli obywateli korporacyjnych. Wprowadzamy nasze zasady w czyn poprzez zaangażowanie społeczności i darowizny charytatywne, nie oczekując niczego w zamian.

Zachęcamy wszystkich, aby wnosili wkład na rzecz swoich społeczności i angażowali się w wolontariat, w tym w wydarzeniach i działaniach sponsorowanych przez Xylem Watermark.

- **Dowiedz się** więcej o naszych inicjatywach z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu i o tym, jak możesz odegrać rolę w ich rozwijaniu.
- **Bierz udział** w wydarzeniach i działaniach wolontariackich Xylem Watermark.
- **Zostań wolontariuszem** programów społecznościowych, które przemawiają do Twoich osobistych pasji i zainteresowań.

Dokonywanie darowizn na cele charytatywne

Jako firma przekazujemy darowizny na cele charytatywne, które promują cele zgodne z naszą misją. Darowizny na cele charytatywne nigdy nie powinny jednak być wykorzystywane z zamiarem wywarcia wpływu na jakąkolwiek osobę lub uzyskania przewagi w biznesie. (Zobacz [Dokonywanie transakcji i wygrywanie w biznesie](#)).

Nigdy nie powinniśmy przekazywać darowizn na cele charytatywne, które przynoszą korzyści nam samym, naszym krewnym, znajomym lub współpracownikom. Ogólnie rzecz biorąc, fundusze lub aktywa firmy nie powinny być wykorzystywane do wspierania osobistych działań wolontariuszy, ponieważ może to spowodować konflikt interesów. (Zobacz [Unikanie konfliktów interesów](#)).

- **Dokonuj** datków na cele charytatywne w imieniu Xylem tylko wtedy, gdy masz do tego upoważnienie.
- **Nigdy nie wykorzystuj** darowizn na cele charytatywne, aby wpływać na klientów lub partnerów biznesowych.
- **Uzyskaj** niezbędną zgodę przed dokonaniem darowizny w imieniu Xylem.

Zaangażowanie społecznościowe może obejmować działalność polityczną, taką jak przekazywanie czasu lub pieniędzy kandydatom lub na cele polityczne. Wszystkie datki na cele polityczne muszą być dokonywane we własnym imieniu, a nie w imieniu Xylem. Darowizny nigdy nie powinny być wykorzystywane do wpływania na decyzje biznesowe. (Zobacz [Dokonywanie transakcji i wygrywanie w biznesie](#)).



Xylem Watermark

Watermark to program społecznej odpowiedzialności biznesu firmy Xylem. Watermark współpracuje z partnerami non-profit nad projektami zrównoważonego rozwoju, które zapewniają edukację i ochronę bezpiecznych zasobów wodnych dla społeczności na całym świecie. Realizuje w ten sposób swoją misję zapewniania edukacji i dostępu do bezpiecznej wody z myślą o zdrowym życiu, pomaganiu w budowaniu odpornych społeczności oraz inspirowaniu i pozyskiwaniu nowej generacji liderów. Współpracownicy, klienci i partnerzy mogą podejmować działania, poświęcając swój czas lub wiedzę fachową na rzecz projektów i działań Watermark.

Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Polityka dotycząca prezentów, gościnności, podróży i datków na cele charytatywne](#)
- [Polityka przeciwdziałania korupcji](#)
- [Podręcznik antykorupcyjny](#)
- [Polityka podróży i wydatków](#)

Ochrona środowiska naturalnego

Odpowiedzialność za środowisko jest integralną częścią podejścia Xylem do zrównoważonego rozwoju. Minimalizujemy nasz wpływ na środowisko poprzez ograniczanie odpadów, recykling i ponowne wykorzystanie wody, redukcję emisji gazów cieplarnianych i tworzenie coraz bardziej zrównoważonych opakowań.

- Przestrzegaj wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska.
- Skontaktuj się z menedżerem ds. BHPiOŚ, jeśli wytyczne nie są przestrzegane.
- Zgłaszaj wszelkie wycieki, rozlania lub inne potencjalne problemy środowiskowe.

Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- Raport zrównoważonego rozwoju Xylem
- Portal dotyczący bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska



A co, jeśli...

Co się stanie, jeśli współpracownik wyrzuca starą farbę za budynek?

Jeśli jesteś świadkiem czegoś, co wydaje się niebezpieczne lub niezgodne z promocją zdrowia i bezpieczeństwa środowiskowego, albo usłyszysz na ten temat, zgłoś to swojemu przełożonemu lub członkowi zespołu ds. BHPiOŚ. Mamy procedury bezpiecznej utylizacji, które zapewniają zdrowie środowiskowe i bezpieczeństwo naszych współpracowników i obiektów.

Wspieranie praw człowieka

Zobowiązujemy się do prowadzenia działalności z poszanowaniem godności ludzkiej i poszanowaniem praw człowieka, niezależnie od lokalnych zwyczajów biznesowych. Wszyscy nasi współpracownicy i partnerzy mają prawo do bezpiecznych warunków pracy oraz do sprawiedliwego i równego traktowania.

(Zobacz Szacunek w miejscu pracy).

Starannie dobieramy naszych partnerów biznesowych, aby mieć pewność, że podzielają nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój i przestrzegają tych samych standardów, co my w zakresie ochrony środowiska i praw człowieka. (Zobacz [Odpowiedzialne pozyskiwanie zaopatrzenia](#)).

Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- Oświadczenie w sprawie wysiłków na rzecz zwalczania współczesnego niewolnictwa
- Polityka dotycząca minerałów z regionów ogarniętych konfliktami
- Polityka praw człowieka
- Globalna polityka zakupowa
- Kodeks postępowania partnerów biznesowych i dostawców

A co, jeśli...

Co się stanie, jeśli zauważę, że niektórzy pracownicy wyglądają bardzo młodo podczas wizyty u dostawcy?

Zgłoś swoje obawy, jeśli coś wydaje się nie w porządku. Zarządzanie łańcuchem dostaw (w tym kwestie praw człowieka, takie jak współczesne niewolnictwo i warunki pracy) są ważne dla Xylem. Oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania naszego [Kodeksu postępowania dla partnerów biznesowych i dostawców](#) oraz przestrzegania naszych etycznych praktyk biznesowych.



Ostatnia kropla

48 Etyka i zgodność z przepisami w Xylem

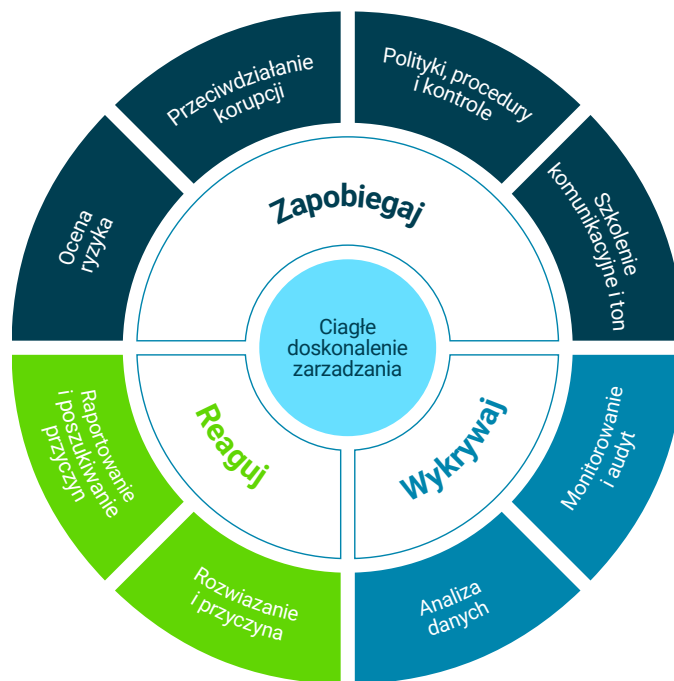
49 Indeks



Etyka i zgodność z przepisami w Xylem

W Xylem opracowaliśmy Globalny program etyki i zgodności z przepisami, aby wspomagać miejsce pracy, w którym nasi współpracownicy w całej organizacji działają odpowiedzialnie i uczciwie oraz czują się upoważnieni do zabrania głosu, gdy podejrzewają, że nasz Kodeks nie jest przestrzegany.

Nasz program opiera się na najlepszych praktykach, zapewniając ramy zapewniające prowadzenie działalności w sposób etyczny i zgodny z przepisami. Ma na celu wykrywanie niewłaściwego postępowania i zapobieganie mu oraz podejmowanie odpowiedniej reakcji. Zespół ds. etyki i zgodności z przepisami jest odpowiedzialny za administrowanie naszym wieloaspektowym programem. Członkowie zespołu są ekspertami w danej dziedzinie w zakresie dochodzeń, przeciwdziałania korupcji/ łapówkarstwu, ochrony prywatności danych, szkoleń i przestrzegania antymonopolowego. Wspierają komisje rewizyjne ds. etyki i zgodności z przepisami, zarządzają programem ambasadora etyki, nadzorują rozstrzyganie zarzutów dotyczących etyki i zgodności, opracowują zasady, komunikują się i szkolą w zakresie zagadnień i zasad zgodności oraz są kanałem do zgłaszania nieprawidłowości i szukania pomocy. Jeśli kiedykolwiek będziesz mieć pytania dotyczące interpretacji naszego Kodeksu postępowania, zasad lub sytuacji, które Twoim zdaniem mogą stanowić problem, skontaktuj się z zespołem ds. etyki i zgodności z przepisami – są Twoimi sojusznikami.



Innowacyjność, przywództwo i realizacja z zachowaniem uczciwości.

Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Strona główna portalu ds. etyki i zgodności](#)
- [Strona Ethics Every Day Viva Engage](#)

Indeks

Aktywa finansowe	Poszanowanie prywatności naszych współpracowników
Analiza due diligence	Poufność danych
Cyberbezpieczeństwo	Pranie brudnych pieniędzy
Dbanie o reputację Xylem	Prawa człowieka
Darowizny na rzecz organizacji charytatywnych	Prowadzenie ewidencji i sprawozdawczość finansowa
Działalność polityczna	Przechowywanie dokumentacji
Dyskryminacja	Przekazywanie i przyjmowanie uprzejmości biznesowych
Eksport i import	Przemoc w miejscu pracy
Informacje poufne i zastrzeżone	Szacunek w miejscu pracy
Integracja i przynależność	Sztuczna inteligencja
Jakość i bezpieczeństwo produktu	Uczciwa konkurencja
Klauzule wyłączenia	Urządzenia wydawane przez firmę
Konkurencja i zwalczanie monopolu	Watermark
Konflikty interesów	Współczesne niewolnictwo
Kontrakty rządowe	Współpraca z dostawcami i partnerami biznesowymi
Kupno i sprzedaż papierów wartościowych	Wywiad gospodarczy
Lobbing	Zaangażowanie społeczne
Łapownictwo i korupcja	Zapobieganie molestowaniu
Media społecznościowe	Zapytania medialne i inne
Narkotyki i alkohol	Zasoby fizyczne
Ochrona aktywów i mienia firmy	Zawieranie umów i wygrywanie w biznesie
Ochrona środowiska	Zdrowie i bezpieczeństwo
Odpowiedzialne pozyskiwanie zaopatrzenia	Zrównoważony rozwój
Oszustwo, przekupstwo i korupcja	

Xylem l'zīlēm!

- 1) tkanka w roślinach, która transportuje wodę i składniki odżywcze z korzeni ku górze.
- 2) czołowa globalna firma oferująca rozwiązania wodne.

Xylem Inc. to czołowa globalna firma oferująca rozwiązania wodne, zaangażowana w zwiększanie pozytywnego wpływu na zrównoważony rozwój i wspieranie osób, które każdego dnia dbają o sprawne funkcjonowanie wody. Xylem łączy różnorodne kompetencje i innowacyjne technologie, oferując dopasowane rozwiązania na każdym etapie cyklu wodnego. Od transportu, uzdatniania i pomiaru wody, po optymalizację i utrzymanie systemów wodnych – Xylem współpracuje z klientami, by rozwiązywać ich najważniejsze wyzwania. Wspólnie, poprzez partnerstwa z przedsiębiorstwami wodociągowymi, producentami przemysłowymi, zarządcami budynków i społecznościami, budujemy świat z większym bezpieczeństwem wodnym.



Xylem Inc.
301 Water Street SE, Washington, Washington D.C., 20003

www.xylem.com

Wiele zdjęć w Kodeksie postępowania pochodzi od pracowników Xylem. Bardzo doceniamy tych wykwalifikowanych fotografów i ich hojny wkład.